



INFORME DE SOSTENIBILITAT

2024

TAULA DE CONTINGUT

1	Introducció de marca i visió de sostenibilitat	3
	Carta del nostre CEO	4
	El nostre negoci	5
	La nostra visió de sostenibilitat	7
2	Construcció de l'estratègia	8
	Temes materials ESG	11
	Estratègia ESG	12
3	Avenços en ESG	11
	Clima i circularitat	15
	Clima	17
	Social	26
	Empresa responsable	46
4	Objectius futurs i conclusió	51
	Objectius 2025	52
	Conclusió	53



Introducció

[Construint l'estratègia](#)

[Avenços en ESG](#)

[Objectius futurs i conclusions](#)

[Carta del nostre CEO](#)

[El nostre negoci](#)

[La nostra visió de sostenibilitat](#)

Introducció de marca i visió de sostenibilitat





Carta del nostre CEO

El 2024 va ser un any notable per a iclotet, definit per un creixement transformador i una acció decidida. Mentre continuem el nostre viatge cap a la sostenibilitat, estic orgullós de veure com la nostra visió ha evolucionat cap a un progrés mesurable en totes les àrees del nostre negoci.

La sostenibilitat ja no és una iniciativa a part; s'ha convertit en un principi rector en tot el que fem. Des de l'automatització de processos industrials complexos fins a la promoció de la diversitat i el benestar dins del nostre equip, iclotet continua centrat a crear valor de manera que beneficiï els nostres clients, els nostres empleats i el planeta.

Durant l'últim any hem fet grans avenços endavant. En adoptar l'avaluació d'impacte B, vam obtenir una visió més profunda del nostre impacte sobre les persones i el medi ambient. Aquests coneixements han impulsat canvis que reflecteixen el nostre compromís amb la responsabilitat, la transparència i la millora contínua. Estic especialment orgullós de la nostra força de treball diversa. També hem avançat a l'hora d'abordar els reptes ambientals del nostre temps.



Al mateix temps, la nostra iniciativa “Iniciativa Comunitaria iclotet” destaca el nostre compromís amb l'empoderament de les comunitats i la creació de valor compartit més enllà de les nostres operacions.

De cara al futur, veig un futur d'innovació i responsabilitat contínua. El nostre treball a través de marques com Upandbike i Kauai demostra com la tecnologia pot resoldre problemes del món real alhora que contribueix a una vida urbana sostenible i a una millor gestió dels recursos. Al mateix temps, les nostres marques bàsiques segueixen sent pilars forts d'excel·lència i impacte.

Pel camí a seguir, estic segur que junts podem aconseguir un canvi durador. A iclotet, estem construint un llegat que combina innovació, sostenibilitat i progrés humà.

Gràcies per formar part integral d'aquesta missió.



El nostre negoci

iclotet, líder mundial en automatització de processos industrials, aporta més de 70 anys d'experiència a la fabricació. El grup està format per quatre marques especialitzades: iclopal, iclomeat, iclolog i Upandbike, cadascuna d'elles s'adreça a necessitats específiques de la indústria alhora que es beneficia de les tecnologies avançades d'automatització d'iclotet:

■ **iclopal** se centra en l'automatització de línies d'inspecció i reparació de palets. Les seves solucions inclouen l'alimentació i l'apilament, la inspecció i la classificació, la reparació i el control de qualitat (QC), la distribució, l'apilament i un sistema de buffer anomenat BOverflow. En col·laborar estretament amb empreses de paletes a tot el món, iClopal millora l'automatització de palets i l'eficiència de reparació.

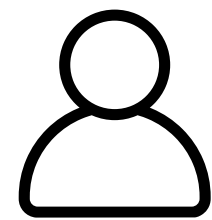
■ **iclomeat** s'especialitza en l'automatització del transport de bestiar porcí i boví mitjançant sistemes aèries. Ofereix diverses solucions de baranes, incloent-hi rails de perfil manual o automàtic, tubulars i semicirculars. Les aplicacions inclouen cambres d'estabilització, cambres de refrigeració ràpida i sistemes de retorn de ganxos, racionalitzant el moviment de la carcassa i els processos d'emmagatzematge.

■ **iclolog** aborda l'automatització de magatzems aèries per a càrregues unitats pesades, centrant-se en solucions innovadores de flux de productes. Les operacions clau inclouen l'ordenació, l'emmagatzematge, la indexació, l'expedició i el retorn. Aquests sistemes milloren el flux de producció, asseguren les mercaderies durant l'emmagatzematge i milloren el moviment d'articles grans o pesats.

■ **Upandbike** ofereix sistemes avançats d'aparcament de bicicletes que emmagatzemen i mouen bicicletes de manera eficient. Aprofitant la tecnologia d'automatització d'iclotet, Upandbike pretén promoure una mobilitat urbana segura i sostenible mitjançant desenvolupaments futurs innovadors.

A través d'aquestes marques, iclotet impulsa l'automatització, millorant l'eficiència i la innovació en diverses indústries.

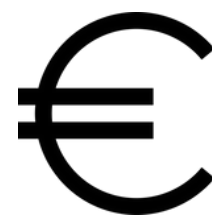
iclotet business 2024



82 treballadors



82 projectes



+14,8% en vendes



85% exportació



La nostra visió de sostenibilitat

iclotet s'ha embarcat en un viatge cap a la sostenibilitat, integrant-la a la nostra estratègia bàsica per al 2024. Un component clau d'aquesta iniciativa va ser redefinir la missió i la visió de la nostra empresa per incloure el nostre compromís amb les pràctiques sostenibles i la satisfacció del client.

Missió: "Proporcionar solucions automatitzades a indústries diversificades oferint excel·lència en el procés i sistemes superiors i dissenyats a mida. El nostre equip altament qualificat millora el rendiment operatiu i impulsa un creixement sostenible alhora que supera constantment el nivell de qualitat que els nostres clients consideren adequat".

Per mesurar el nostre progrés i identificar àrees de millora, hem adoptat l'avaluació d'impacte B. Aquesta eina integral avalua l'impacte de la nostra empresa en diversos grups d'interès, inclosos els nostres empleats, la comunitat, els clients i el medi ambient. Els resultats d'aquesta avaluació han informat la nostra estratègia de sostenibilitat i ens guiaran per assolir la certificació B Corp.

Els coneixements d'aquest procés guien els esforços de sostenibilitat d'iclotet i el seu viatge cap a la certificació B Corp. La diversitat i la inclusió són prioritats clau, amb 11 nacionalitats representades a la plantilla i el 29% dels rols de lideratge ocupats per dones. També es posa èmfasi en el benestar dels empleats, amb alts nivells de satisfacció en la conciliació de la vida laboral i familiar, la motivació i les oportunitats de creixement professional.

Per minimitzar la nostra petjada mediambiental, hem desenvolupat una política ambiental integral que se centra a reduir el nostre consum d'aigua i energia, així com a minimitzar les nostres emissions de carboni i residus. A més, hem establert una iniciativa de cadena de subministrament sostenible, assegurant-nos que els nostres proveïdors compleixen estrictes estàndards ètics i mediambientals.

El nostre compromís va més enllà de les nostres operacions internes. iclotet participa activament a la nostra comunitat donant suport a diferents iniciatives i projectes que s'alineen amb els nostres valors. Hem formalitzat un procés per garantir que els nostres futurs esforços d'implicació comunitària contribueixin a un futur més sostenible que es posarà en marxa el 2025, el programa "Iniciativa Comunitaria iclotet".

En integrar la sostenibilitat en tots els aspectes del nostre negoci, iclotet no només compleix la nostra responsabilitat social corporativa sinó que també ens posiciona com a líders en el nostre sector. Estem segurs que els nostres esforços contribuiran a un futur més sostenible per a les generacions futures.

Alineat amb la visió sostenible, més enllà de les actuacions realitzades sobre les principals marques d'iclotet, el progrés de les noves marques Upanbike i Kauai per generar impacte ha anat creixent el 2024 Upanbike s'ha consolidat al mercat amb el llançament de tres models diferents d'aparcaments. I Kauai que ha acabat la fase del prototip amb molt bons resultats en rendiment de desinfecció. Mentrestant, el core business, que inclou iclopal, iclomeat, iclolog, ha crescut un +14% en vendes i ha lliurat el projecte més gran de la història d'iclotet, combinat amb l'expansió al continent americà.



Construint l'estratègia



Per tal de traduir la nostra missió a l'acció i seguir servint als nostres clients amb excel·lència, la nostra estratègia es va construir a partir de temes materials considerats com els problemes de sostenibilitat més importants per a iclotet i els nostres grups d'interès.





Anàlisi de materialitat

L'anàlisi de materialitat d'iclotet representa un diàleg continu amb els nostres grups d'interès, on escoltem les seves expectatives i inquietuds. En integrar els aspectes ESG en aquesta anàlisi, prioritzem aquells temes que són més rellevants per al nostre negoci i per a la societat. Aquesta informació ens permet prendre decisions estratègiques que alineen els nostres objectius de negoci amb els principis de sostenibilitat, generant valor compartit a llarg termini.

Metodologia

Per realitzar aquesta anàlisi de materialitat, iclotet va adoptar una metodologia que combinava l'estudi de les millors pràctiques empresarials i es va dividir en dues etapes, la primera amb una enquesta quantitativa als nostres grups d'interès. Mitjançant un qüestionari estructurat, compost per 29 preguntes distribuïdes en 4 àmbits principals de l'estructura ESG: Gestió Ambiental; Governança i Direcció Estratègica; Talent humà i cultura organitzativa; Responsabilitat Social i Impacte i Proposta de Valor i Satisfacció del Client. Mitjançant una escala Likert de 5 punts, els enquestats van expressar la importància relativa de cada aspecte on 0 és “Baixa importància” i 5 “Alta importància”, fet que ens va permetre identificar i identificar els problemes més importants per a la nostra organització.

Participació





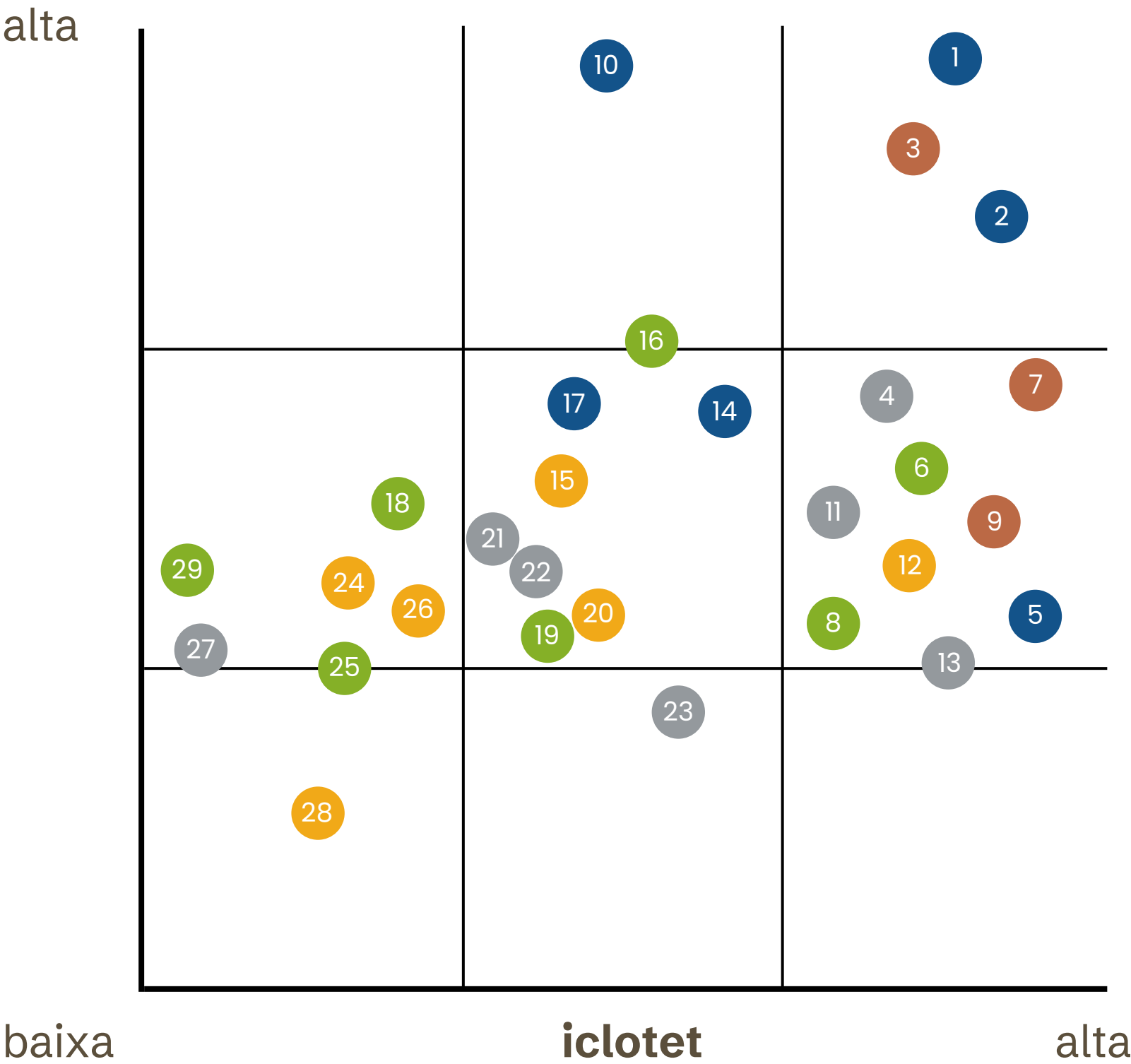
Assumptes importants

A partir de l'anàlisi quantitativa, els temes es van classificar en tres grups: prioritat alta (>4,6), prioritat mitjana (entre 4,6 i 4) i prioritat baixa (<4). Com a resultat d'aquesta classificació.

Prioritat	Nombre de temes
Alta prioritat	13
Prioritat mitjana	10
Baixa prioritat	6

- Sostenibilitat i Medi Ambient
- Responsabilitat i impacte
- Talent humà i cultura
- Satisfacció del client i valor
- Governança i estratègia

Grups d'interès





Temes materials ESG

	Medi ambient	Social			Governança
Àrees d'enfocament	Sostenibilitat i medi ambient	Talent humà i cultura organitzativa	Proposta de valor i èxit del client	Responsabilitat social i impacte	Govern i estratègia empresarial
Aspectes de sostenibilitat	- Gestió de Residus (Gestió Responsable de Residus). - Promoure l'economia circular, la minimització de residus i la reutilització.	- Seguretat i salut dels treballadors. - Formació i desenvolupament professional dels empleats. - Atracció i retenció de talent.	- Innovació i seguretat. - Mesura de la satisfacció del client. - Millorar l'eficiència del client.	- Crear sostenibilitat de la cadena de subministrament. - Drets Humans.	- Seguretat de dades i informàtica. - Anticorrupció. - Rendiment financer. - Comportament anticompetitiu. - Compliment legal.
ODS	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 14 LIFE BELOW WATER 13 CLIMATE ACTION	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE			12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



Problemes materials d'alta prioritat

Gestió de residus

Promoure l'economia circular, la minimització de residus i la reutilització

Seguretat i salut dels treballadors

Formació i desenvolupament professional dels empleats

Atracció i retenció de talent

Innovació i seguretat

Mesura de la satisfacció del client

Millorar l'eficiència del client

Crear sostenibilitat de la cadena de subministrament

Drets Humans

Seguretat de dades i informàtica

Anticorrupció

Rendiment financer

Comportament anticompetitiu

Compliment legal

Objectius

Clima i circularitat

Compromisos

- Fomentar la circularitat en les nostres operacions i operacions dels clients

Persones

- Promoció de la seguretat i la salut dels treballadors
- Ser referent en innovació i eficiència per als nostres clients

Negoci responsable

- Construir una cadena de subministrament sostenible
- Negoci sostenible
- Impacte mitjançant nous negocis (upandbike i Kauai)

Objectius

- Taxa de tractament de residus operatius 100%

- Índex de satisfacció dels clients de mitjana 7,5 punts.
- Taxa de conciliació de la vida laboral i familiar al 70% dels treballadors
- Zero accidents laborals

- El 70% dels proveïdors compleixen la política de proveïdors
- 100% dels treballadors formats en codi ètic
- Creixement del 15% en vendes
- Creixement del 100% a les vendes d'Upandbike



[Introducció](#)

[Construint l'estratègia](#)

[Avenços en ESG](#)

[Objectius futurs i conclusions](#)

[Destacats de la sostenibilitat](#)

[Medi ambient i circularitat](#)

[Social](#)

[Negoci responsable](#)

Avenços en ESG





Destacats del 2024

- **Iniciatives de sostenibilitat:** Es van posar en marxa programes per promoure pràctiques sostenibles, com UPANDBIKE i Iniciativa Comunitària iclotet.
- **Control de l'ús de recursos:** tenir el control per dissenyar iniciatives per optimitzar els recursos naturals.
- **Benestar dels empleats:** es va prioritzar el benestar dels empleats mitjançant iniciatives de salut mental i oportunitats de desenvolupament professional.
- **Transició a les energies renovables:** es va canviar a fonts d'energia 100% renovables.
- **Càlcul de la petjada de carboni:** s'ha iniciat el procés de càlcul de les emissions d'abast 1 i 2.
- **Reducció del consum d'aigua:** s'han implementat mesures d'estalvi d'aigua per reduir el consum d'aigua.
- **Reducció i reciclatge de residus:** reducció de la generació de residus i augment dels esforços de reciclatge.
- **Diversitat i inclusió:** realització de mapes de diversitat i estudis de benestar dels empleats.
- **Política de sostenibilitat:** desenvolupar i implementar una política ambiental integral.
- **Millora contínua:** estratègies de sostenibilitat avaluades i perfeccionades periòdicament.
- **Implicació comunitària:** col·laborar amb les parts interessades i donar suport a les comunitats locals mitjançant el disseny de la Iniciativa Comunitària iclotet.
- **Participació de les parts interessades:** compromís amb les parts interessades per incorporar les seves perspectives a les iniciatives de sostenibilitat.





[Introducció](#)

[Construint l'estratègia](#)

[Avenços en ESG](#)

[Objectius futurs i conclusions](#)

[Destacats de la sostenibilitat](#)

[Medi ambient i circularitat](#)

[Social](#)

[Negoci responsable](#)

Medi ambient i circularitat





Compromisos i objectius

Mesura de l'impacte ambiental: mesura amb precisió la petjada ambiental d'iclotet.

Identificarem els nostres impactes ambientals, establim sistememes de recollida de dades, realitzarem avaluacions de referència i desenvoluparem un sistema de seguiment i informes per dur a terme auditories ambientals periòdiques i col·laborarem amb experts externs per validar les dades i proporcionar orientació tècnica.

Acció Climàtica: reduir les emissions de carboni i mitigar el canvi climàtic.

Per reduir les emissions de GEH, farem la transició cap a fonts d'energia més netes i garantirem el compliment de la normativa mediambiental. També realitzarem auditories de compliment periòdiques per garantir el compliment de la Llei 20/2009 i altres normatives rellevants.

Consum i producció sostenibles: Promoure pràctiques respectuoses amb el medi ambient al llarg de la cadena de valor.

Per fomentar una cultura de responsabilitat mediambiental, ens aprovisionarem de matèries primeres de manera responsable, implementarem pràctiques energèticament eficients, minimitzem la generació de residus, estalviarem l'aigua, reduirem l'ús de productes químics, optimitzarem els envasos, educarem els empleats i clients i fomentarem hàbits de consum sostenibles.

Resum de progrés de 2024

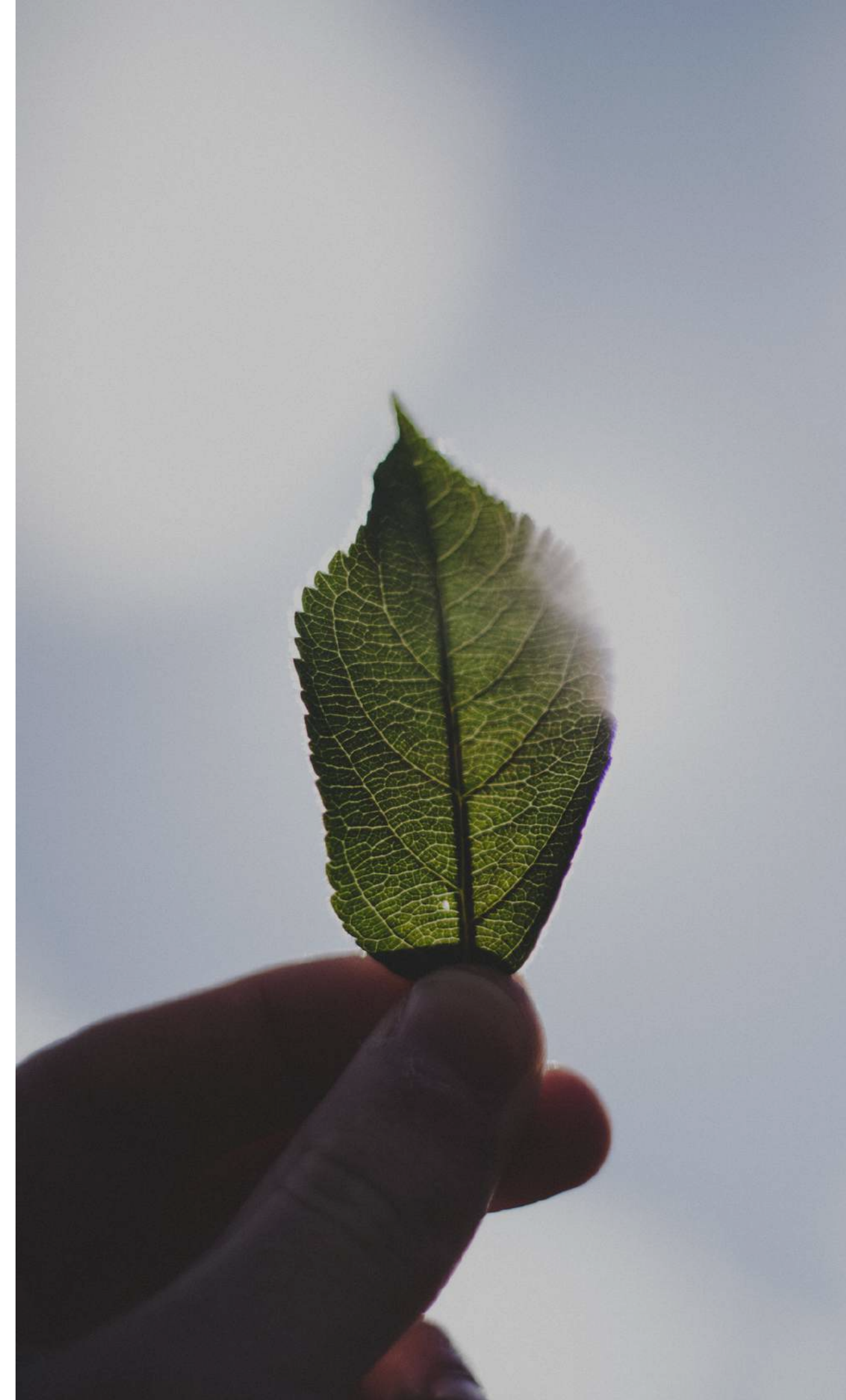
- Implementació de la Política Ambiental: creació i publicació de la Política Ambiental.
- Mesurament i reducció de l'impacte ambiental: seguiment i control de dades de la petjada ambiental de l'empresa.
- Col·laboració amb els grups d'interès: compromís amb diversos grups d'interès per avançar en iniciatives de sostenibilitat mitjançant l'anàlisi de materialitat.
- Millora contínua: avaluar i perfeccionar regularment les estratègies de sostenibilitat.

[Introducció](#)[Construint l'estratègia](#)[Avenços en ESG](#)[Objectius futurs i conclusions](#)[Destacats de la sostenibilitat](#)[Medi ambient i circularitat](#)[Social](#)[Negoci responsable](#)

Clima

iclotet està compromès amb el desenvolupament sostenible. Per tant, hem implementat iniciatives ambientals i socials en les nostres operacions.

Som conscients que les nostres operacions poden suposar riscos ambientals en els àmbits de l'energia, les emissions de CO2 de la producció, el transport de productes i matèries primeres, el consum d'aigua i la gestió de residus. Per aquest motiu, hem implementat accions en la nostra Política Mediambiental per registrar, controlar i definir reptes per reduir l'impacte negatiu sobre el medi ambient, i donem suport a aquestes iniciatives. Part de l'estratègia de sostenibilitat d'iclotet és ampliar les condicions de la Política Mediambiental als nostres principals proveïdors, construint així una cadena de subministrament més sostenible. Actualment s'està implementant la Política de Proveïdors i inclou temes ambientals i socials.





Energia

Consum d'energia	2023		2024	
	Consum KWh	Impacte ambiental CO2 kg/KWh	Consum KWh	Impacte ambiental CO2 kg/KWh
Input total de combustible i energia comprada	56.092	10.881,85	71.050	8.19
Total d'electricitat comprada	56.092	10.756,6	61.158	
No renovable	56.092	10.756,6		
Renovable			61.158	



Compromisos i objectius

Transició cap a energies 100% renovables

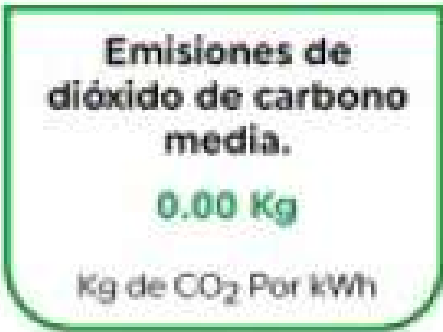
Seguiment del consum d'energia i mantenir el 100% de l'energia verda d'un proveïdor local.

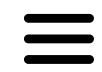
Resum de progrés de 2024

- Transició a una energia 100% renovable: es va canviar a un subministrament d'energia 100% verda.
- Petjada de carboni calculada: es va determinar la petjada de carboni associada al consum d'energia de l'empresa.
- Implementació de mesures d'eficiència energètica: S'ha continuat implementant pràctiques d'estalvi energètic.



Su consumo proviene de
ENERGÍA 100% VERDE
Certificado por:
 CNMC





Aigua

Consum d'aigua	2023	2024
Consum total d'aigua (m3)	647	620

Reducció del consum en un 4%





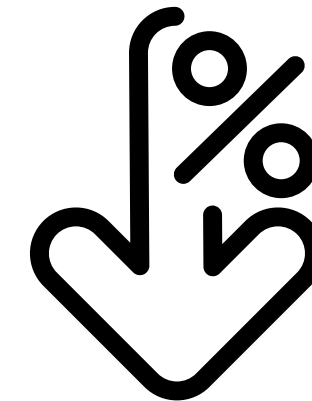
Compromisos i objectius

Reduir el consum d'aigua:

Realitzarem auditories periòdiques d'aigua per identificar àrees d'ús elevat i possibles fuites. Actualitzarem a accessoris de baix cabal i instal·larem sistemes de reg intel·ligents per optimitzar l'ús d'aigua. A més, educarem els empleats mitjançant campanyes de conscienciació i incentivarem comportaments d'estalvi d'aigua per fomentar una cultura de conservació.

Resum de progrés de 2024

- Reducció del consum d'aigua: s'ha aconseguit una reducció del 4% del consum d'aigua respecte al 2023.
- Implementació d'infraestructura eficient de l'aigua: instal·lacions de fontaneria i sistemes de reg actualitzats.





Gestió de residus

La gestió de residus és una part clau de l'estratègia de gestió ambiental d'iclotet. Comença amb una preferència per utilitzar envasos i matèries primeres més sostenibles. Això s'aplica en la implementació de la Política de Proveïdors, on iclotet dóna suport als seus principals proveïdors en les seves iniciatives de sostenibilitat.

Un cop analitzats els materials abans d'entrar a les operacions d'iclotet, s'aplica internament el concepte de les 5 R: Reduir, Reparar, Recuperar, Reutilitzar i Reciclar. D'aquesta manera, gestionem tant els residus dels nostres proveïdors com els generats durant el cicle de vida del producte.

Material	Quantitat (Tn)
Metalls	10,4
Paper i cartró	2,2
Plàstics	1,2
Fusta	1,4
Equips i cables elèctrics i electrònics	0,8
Barreges de materials ceràmics	0,25
Altres	0,31
Total general	16,58



Compromisos i objectius

iclotet està compromès amb pràctiques sostenibles de gestió de residus al llarg de les seves operacions i cadena de subministrament. Prioritzarem les 5 R (Reduir, Reparar, Recuperar, Reutilitzar, Reciclar) per minimitzar el nostre impacte ambiental.

Minimitzar l'ús de materials i maximitzar la reutilització: aquest objectiu inclou tant reduir l'ús inicial de materials com reutilitzar-los sempre que sigui possible.

Per minimitzar els residus i l'impacte ambiental, ens centrarem en l'estudi del disseny del producte per reduir l'ús de material i prioritzar els envasos reutilitzables. També col·laborarem amb proveïdors per optimitzar els envasos i promoure pràctiques sostenibles al llarg de la cadena de subministrament. Pels materials que no es poden reutilitzar, prioritzarem el reciclatge per desviar els residus dels abocadors.

Ampliar la vida útil dels productes mitjançant la reparació i el manteniment.

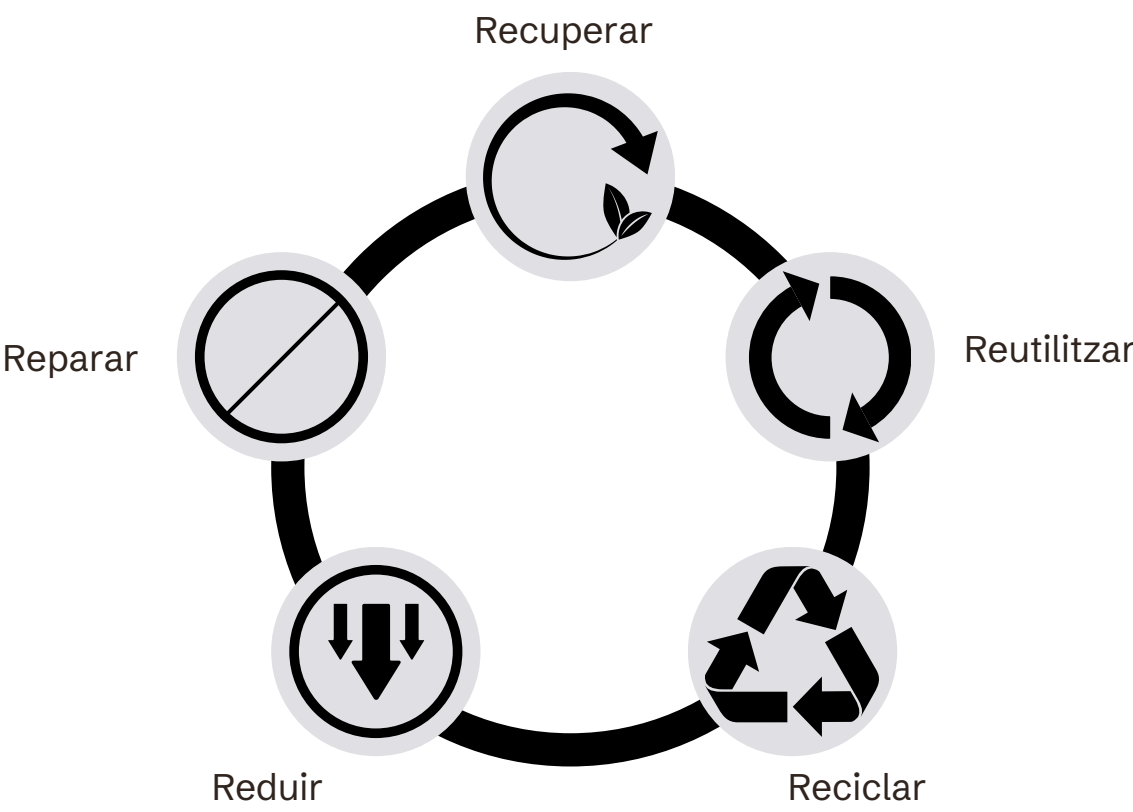
Per allargar la vida útil dels nostres productes, oferirem serveis de reparació i desenvoluparem programes de manteniment. Això ajudarà a reduir els residus i mantenir els nostres productes fora dels abocadors.

Reciclar els residus que no es poden reduir, reparar o reutilitzar.

Per reduir els residus, implementarem programes de reciclatge de tot tipus de residus, establim objectius per reduir la quantitat de residus generats i realitzarem auditories periòdiques de residus per identificar oportunitats de millora. Això ens ajudarà a minimitzar el nostre impacte ambiental.

Resum de progrés de 2024

- Implementació del seguiment de la gestió de residus per tal de definir objectius de reducció i projectes de millora per reduir la producció de residus del nostre procés.





[Introducció](#)

[Construint l'estratègia](#)

[Avenços en ESG](#)

[Objectius futurs i conclusions](#)

[Destacats de la sostenibilitat](#)

[Medi ambient i circularitat](#)

[Social](#)

[Negoci responsable](#)

Emissions de GEH





Compromisos i objectius

Seguiment de les emissions de GEH

Anualment calcularem les emissions de gasos d'efecte hivernacle 1 i 2 (basades en el mercat) per establir una línia de base. Analitzarem la viabilitat de mesures d'estalvi energètic, com ara sistemes d'il·luminació eficient i HVAC, i mantenir un aprovisionament d'energia sostenible.

Promoure la sostenibilitat: donar suport a iniciatives i projectes sostenibles alineats amb els ODS.

Per fomentar la participació dels empleats i promoure la mobilitat sostenible, educarem i incentivarem els empleats perquè adoptin pràctiques sostenibles, inclòs el suport a iniciatives com la bicicleta. A més, contribuïrem al desenvolupament local mitjançant projectes alineats amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible a través de la nostra Iniciativa Comunitària iclotet.

Resum de progrés de 2024

ÀMBIT 1

46,9 tones of CO2

ÀMBIT 2

0 tones of CO2

Càlcul d'emissions de GEH: s'ha completat el càlcul inicial de les emissions d'abast 1 i 2.

- Hem realitzat una avaluació inicial per calcular les emissions d'abast 1 i 2 per primera vegada, tenint en compte les emissions dels vehicles, els processos de fabricació i els edificis. Aquesta avaluació va establir una línia de base per a futurs objectius de reducció.

Iniciatives de Sostenibilitat: Seguir innovant a través de nous models UPANDBIKE i programes llançats com Iniciativa Comunitària iclotet.

- Vam continuar la recerca i el desenvolupament del nostre nou producte, UPANDBIKE, un sistema d'aparcament de bicicletes segur i automatitzat. A més, vam iniciar el procés de fabricació del nostre primer producte. També vam dissenyar i establir l'estructura del nostre nou programa Iniciativa Comunitària iclotet, que pretén donar suport a projectes innovadors alineats amb els nostres valors i contribuir al desenvolupament local. Aquest programa proporcionarà suport financer a les entitats elegibles que implementin projectes que tinguin un impacte positiu en el desenvolupament sostenible, la innovació, l'emprenedoria, l'educació, el desenvolupament d'habilitats i les comunitats locals.

Projecte AGRUPEM:

- El Servei Català de Trànsit està realitzant un estudi sobre la mobilitat a la comarca del Pla d'Urgell per entendre els patrons actuals i proposar millores. Un àmbit d'interès particular és la mobilitat relacionada amb els desplaçaments diaris.
- Per aquest motiu, han creat una breu enquesta i han sol·licitat la col·laboració dels nostres socis per administrar-la



[Introducció](#)

[Construint l'estratègia](#)

[Avenços en ESG](#)

[Objectius futurs i conclusions](#)

[Destacats de la sostenibilitat](#)

[Medi ambient i circularitat](#)

[Social](#)

[Negoci responsable](#)

Social





El nostre equip

A iclotet hem cultivat un equip unit per valors compartits: Compromís, ambició, valentia, rigorós, innovador, just, celebració del treball ben fet i centrat en les persones.

El nostre equip es dedica a impulsar el creixement sostenible i la prosperitat compartida aprofitant la innovació tecnològica per crear solucions industrials transformadores.

Potenciem comunitats globals, alimentem un talent excepcional i fomentem un futur sostenible.





Compromisos i objectius

Estem compromesos a crear un impacte positiu en el món alimentant un talent excepcional, fomentant un futur sostenible, millorant el benestar dels empleats i celebrant la diversitat i la inclusió. Ho aconseguirem invertint en els nostres empleats, prioritzant la sostenibilitat ambiental, promovent un entorn laboral positiu i creant un lloc de treball inclusiu. Mitjançant la innovació tecnològica, les pràctiques sostenibles i un enfocament centrat en les persones, continuarem invertint en els nostres empleats, les nostres comunitats i el nostre planeta.

Fomentar el talent excepcional: atraure, desenvolupar i retenir els millors talents.

Per atraure i retenir els millors talents, implementarem una estratègia de talent integral centrada en la contractació global, programes de tutoria, una gestió eficaç del rendiment i una cultura centrada en les persones que celebra la diversitat, el desenvolupament i els assoliments.

Fomentar un futur sostenible: prioritzar la sostenibilitat ambiental i la responsabilitat social.

Fomentar la responsabilitat social implicant o reconeixent els empleats dels projectes/iniciatives en què participa iclotet. Inclou, comunica millor les associacions i iniciatives de la comunitat.

Millorar el benestar dels empleats: promoure la satisfacció, la salut i el desenvolupament professional dels empleats.

Per promoure el benestar dels empleats, oferirem programes de benestar, acords laborals flexibles, reconeixement dels empleats i serveis de suport a la salut mental. Això ajudarà a crear un ambient de treball positiu i solidari.

Resum de progrés de 2024

- Mapa de la diversitat: anàlisi de la demografia de la nostra força de treball per identificar àrees de millora i fomentar la inclusió.
- Estudi del benestar dels empleats: avaluació de la salut i la satisfacció dels empleats per millorar l'equilibri entre la vida laboral i la vida familiar, la satisfacció laboral i la salut mental.
- Presentació de resultats: compartir les troballes d'un projecte o estudi mitjançant visualitzacions de dades i explicacions clares.
- Reunions periòdiques dels empleats: foment de la comunicació oberta i la participació dels empleats discutint problemes i suggeriments en el lloc de treball.



Diversitat, equitat i inclusió

El projecte Diversitat i Inclusió és una part integral de la transició d'iclotet cap a una estratègia de sostenibilitat. S'alinea estretament amb l'aspecte social de la sostenibilitat.

iclotet reconeix que la creació d'un lloc de treball més inclusiu per a tothom és essencial per construir un negoci més fort. Un equip divers fomenta una major creativitat, resiliència i adaptabilitat (Mckinsey, 2023)





Compromisos i objectius

Millorar la diversitat cultural i d'edat:

Potenciarem i fomentarem una cultura diversa i inclusiva: Implementarem un procés de contractació inclusiu. Fomentarem la comunicació oberta i honesta entre els empleats i oferirem conferències que promoguin la inclusió cultural, un exemple és la presentació de resultats i accions. A més, celebra la diversitat reconeixent diferents dates religioses.

Igualtat de gènere avançada:

Per augmentar la representació de les dones en llocs de lideratge i promoure l'equitat de gènere, anunciarem ofertes de treball en diverses plataformes i crearem un programa de tutoria que emparelli dones amb altres dones en llocs de lideratge.

Fomentar una cultura inclusiva:

Per enfortir la cultura d'inclusió, respecte i equitat de la nostra empresa, fomentarem la comunicació oberta i honesta entre els empleats i oferirem conferències que promoguin la inclusió cultural.

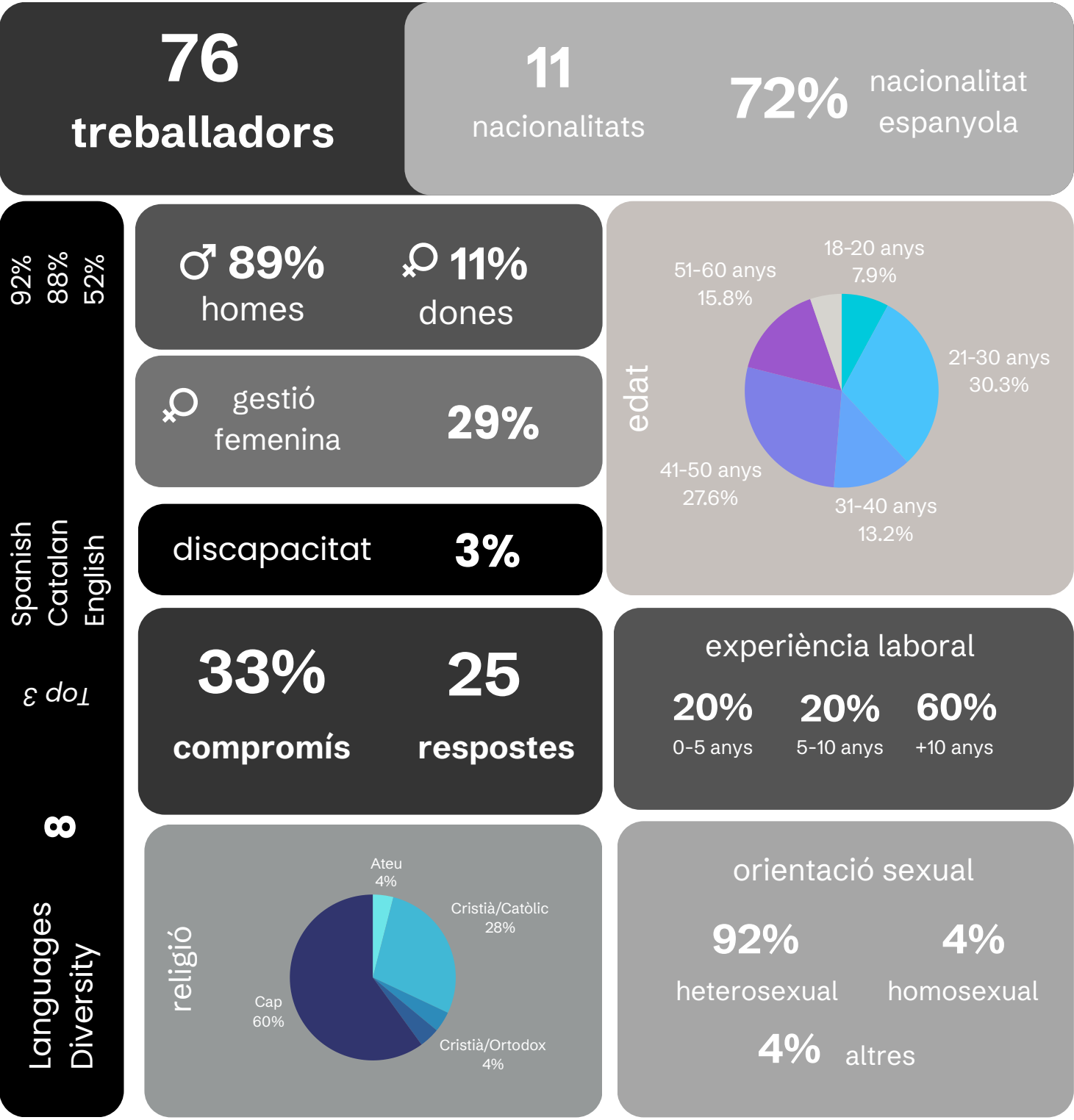
Abordar els biaixos percebuts:

Per abordar qualsevol biaix o discriminació percebuda, implementarem un sistema de notificació que permeti als empleats informar qualsevol cas de discriminació o biaix percebut.

Avaluar el progrés:

Periòdicament avaluarem el nostre progrés cap als nostres objectius de diversitat i inclusió i farem els ajustos necessaris. També revisarem i informarem anualment sobre els objectius de diversitat i inclusió de l'empresa.

Resum de progrés de 2024





Resum de progrés de 2024

Punts clau identificats

- Diversitat cultural: l'alta representació de diferents cultures en 11 nacionalitats demostra un compromís amb la diversitat global.
- Diversitat d'edats: la integració de les franges d'edat contribueix a una força de treball multigeneracional amb perspectives diverses.
- Dones al lideratge: Tenir el 29% dels càrrecs de lideratge ocupats per dones és un indicador positiu de la igualtat de gènere.
- Cultura inclusiva: la majoria dels treballadors que se senten segurs per parlar de la diversitat i percebre l'empresa com més oberta a la diversitat en comparació amb els altres suggereix una cultura laboral positiva.
- Absència de prejudicis percebuts: l'absència de prejudicis relacionats amb el desenvolupament professional és un signe positiu d'un entorn just i equitatiu.

88%

se senten còmodes discutint qüestions relacionades amb la diversitat i la inclusió en el lloc de treball

68%

pensen que iclotet està més obert a la diversitat en comparació amb altres empreses

76%

creuen que les oportunitats de progrés professional no estan limitades per prejudicis

96%

responen que mai se'ls va negar una oportunitat per prejudicis



[Introducció](#)

[Construint l'estratègia](#)

[Avenços en ESG](#)

[Objectius futurs i conclusions](#)

[Destacats de la sostenibilitat](#)

[Medi ambient i circularitat](#)

[Social](#)

[Negoci responsable](#)

Seguretat i salut laboral





Compromisos i objectius

Minimitzar els accidents i lesions laborals.

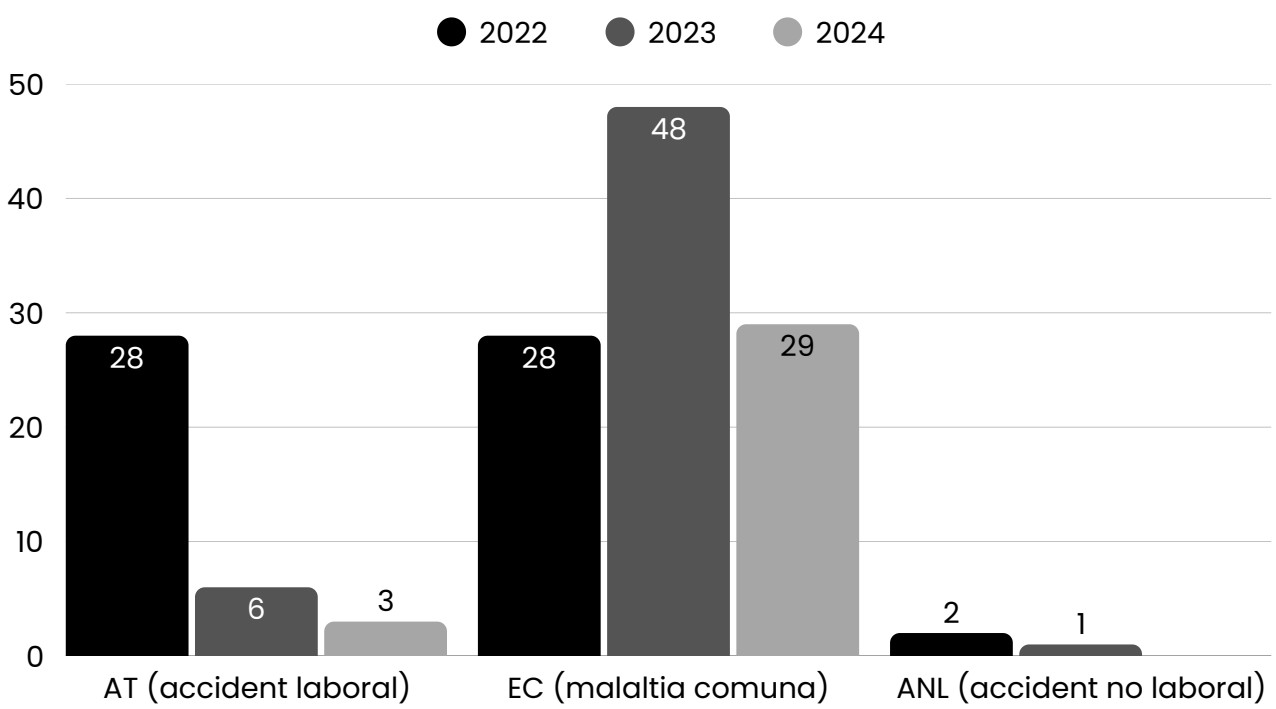
L'empresa establirà un programa integral de seguretat per garantir un entorn de treball segur. Això implicarà la recollida de dades, la identificació de perills, la formació en seguretat, la investigació d'incidents, el manteniment d'equips i les pràctiques ergonòmiques. L'objectiu és fomentar una cultura de seguretat i prevenir accidents i lesions. El nostre objectiu és aconseguir zero Accidents Laborals.

Crear un entorn de treball segur i responsable.

L'empresa implementarà diverses mesures de seguretat per mantenir un entorn de treball segur i saludable. Aquests inclouen inspeccions de seguretat periòdiques, formació, comunicació d'informació de seguretat, subministrament d'EPI, compliment de normes de seguretat i promoció de la salut mental. L'objectiu general és crear un lloc de treball segur i solidari

Resum de progrés 2024

- iclotet prioritza la salut i el benestar dels nostres empleats.
- Tots els nostres empleats estan coberts per un sistema sanitari integral, complementat amb una assegurança mèdica privada que permet accedir a consultes, proves i tractaments d'alta qualitat.
- Promovem programes de benestar i salut laboral, incloent revisions periòdiques i campanyes de vacunació.
- Entre el 2023 i el 2024, hem aconseguit una reducció important del 40% de la sinistralitat laboral que ha provocat absències. A més, vam veure una disminució del nombre de "lesions habituals", de 48 a 29.





Resum de progrés de 2024

Tipus d'accident	2022	2023	2024
AT (accident laboral)	28	6	3
EC (malaltia comuna)	28	48	29
ANL (accident no laboral)	2	1	0
Total	58	55	32

Tipus d'accident	2022	Mitjana de dies perduts	2023	Mitjana de dies perduts	2024	Mitjana de dies perduts
AT (accident laboral)	28	9	6	22	3	28
EC (malaltia comuna)	28	11	48	21	29	13
ANL (accident no laboral)	2	43	1	10	0	
Total	58		55		32	



[Introducció](#)

[Construint l'estratègia](#)

[Avenços en ESG](#)

[Objectius futurs i conclusions](#)

[Destacats de la sostenibilitat](#)

[Medi ambient i circularitat](#)

[Social](#)

[Negoci responsable](#)

Benestar





Compromisos i objectius

Millorar el benestar dels empleats: millorar la satisfacció dels empleats, reduir l'estrès i prevenir l'esgotament.

Per prioritzar la salut mental, augmentarem la consciència de les polítiques i els recursos de salut mental, oferirem suport accessible per a la salut mental. A més, avaluarem regularment el nostre progrés cap a una enquesta anual

Fomentar un entorn laboral positiu: crear un lloc de treball lliure d'assetjament, assetjament i discriminació.

Per fomentar una cultura laboral positiva i inclusiva, implementarem polítiques de tolerància zero per a l'assetjament, l'assetjament escolar i la discriminació, i fomentarem la comunicació oberta. Reforçarem el codi de conducta i els canals de l'iclotet per comunicar qualsevol assetjament, bullying i discriminació.

Millorar el reconeixement dels empleats: reconèixer i apreciar les contribucions dels empleats.

Per reconèixer i apreciar les contribucions dels empleats, dissenyarem i implementarem programes de reconeixement formals i informals, promourem la formació en lideratge i oferirem un sistema de retroalimentació.

Resum de progrés de 2024

- **Oportunitats de desenvolupament professional:** s'ofereixen programes de formació, tutoria i oportunitats de desenvolupament professional.

- **Presentació dels resultats de l'enquesta de benestar:** l'any 2024, reestructurem l'enquesta de satisfacció dels empleats, incloent-hi també mapes sobre física i salut mental, desenvolupament professional i motivació. Els resultats i el pla d'acció fins al 2025 es van presentar als empleats.



[Introducció](#)[Construint l'estratègia](#)[Avenços en ESG](#)[Objectius futurs i conclusions](#)[Destacats de la sostenibilitat](#)[Medi ambient i circularitat](#)[Social](#)[Negoci responsable](#)

Desenvolupament dels nostres treballadors





Compromisos i objectius

iclotet vol contribuir al desenvolupament dels seus treballadors. Entenem que la combinació entre l'educació formal aplicada a l'experiència professional i els reptes de treballar en una empresa innovadora és la manera de desenvolupar les persones.

L'etapa d'incorporació la viuen totes les persones que s'incorporen a l'empresa i cobreix principalment la història i la cultura d'iclotet. Aleshores, entrem en operacions onboarding, per a la qual cosa reduïm els continguts i dirigim l'aprenentatge a la dinàmica de les tasques de posició.

Després d'aquest procés, iclotet, en col·laboració amb altres institucions, ofereix cursos que s'ajusten a les necessitats del càrrec. Inclou cursos tècnics, idiomes, gestió, etc.

Fomentar el desenvolupament professional: oferir oportunitats de creixement i progrés dels empleats.

Per fomentar el desenvolupament professional, continuarem oferint oportunitats de creixement i progrés, oferint programes de formació i desenvolupament per millorar les habilitats i els coneixements dels empleats, i reconèixer i apreciar les contribucions dels empleats.

Resum de progrés de 2024

L'any 2024, iclotet va patrocinar cursos específics per a 37 persones, inclosos 3 màsters en gestió i administració de projectes. A part de màsters, altres cursos van sumar més de 204h de cursos.

Curs d'hores de desenvolupament realitzades pels empleats de l'organització per categoria laboral	Hores
Gestió i màsters (líders, coordinadors)	158 h
Funcionament (metall, maquinària)	46 h
Total	204 h



Manera d'atendre els clients

iclotet és especialista en el disseny i fabricació de solucions per a l'automatització de processos industrials. El nostre equip, format per professionals qualificats en diferents àmbits, ens permet oferir solucions arreu del món, així com centrar-nos personalment en cada projecte; des del disseny fins a la posada en marxa, tenint cura del client durant totes les fases del procés.

Cap de projecte

Oferim als nostres clients els serveis d'un expert en gestió de projectes que els pot ajudar a planificar, establir objectius i implementar solucions o canvis.

Oficina tècnica

R+D, disseny de productes, definició i desenvolupament de projectes, benchmarking, programació de programari, millora i desenvolupament continus de programari

Fabricació

Totes les nostres instal·lacions estan provades a fàbrica; ens assegurem que les instal·lacions estiguin en perfecte estat de funcionament abans de l'enviament

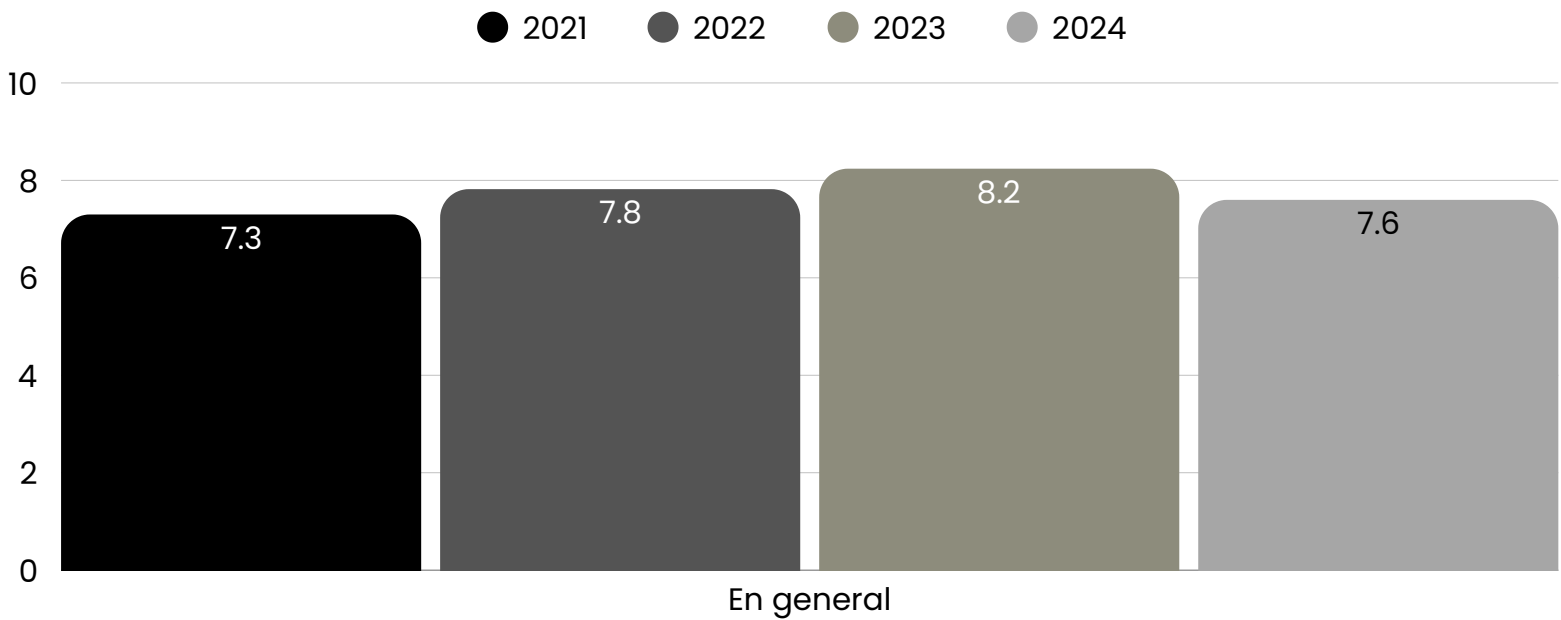
Postvenda

Equip de muntatge
Suport en línia les 24 hores del dia
Garantia
Servei de manteniment preventiu IC+
Informes de producció

Qualitat del servei i qualificació

Per garantir el servei de màxima qualitat per als nostres clients, cada membre de l'equip està format en els processos d'èxit del client i les millors pràctiques. Per avaluar la satisfacció del client, realitzem enquestes per avaluar la seva percepció de vuit aspectes clau, que inclouen: estudis tècnics-econòmics inicials, interaccions director de projecte i atenció al client, puntualitat de lliurament, suport en procés, alineació amb els resultats esperats i estàndards de qualitat, eficàcia de la formació, transparència de preus i servei al client global.

L'objectiu per al 2025 és arribar a la mitjana de 7,5.





Compromisos i objectius

iclotet sempre ha estat involucrat en projectes dins de la comunitat, donant suport a diferents iniciatives.

El 2024, iclotet va participar en 15 projectes dins de la comunitat, a través de 14.000 euros en donacions i col·laboració a través d'hores de voluntariat.

Implicació amb la comunitat

iclotet mantindrà algunes de les col·laboracions amb associacions i projectes de la comunitat.

Per al proper any, volem formalitzar les col·laboracions mitjançant el llançament del programa "Iniciativa Comunitària iClotet" per tal de prioritzar els projectes i assegurar-nos que estiguin alineats amb els valors i objectius d'iclotet. A més, per poder mesurar l'impacte d'aquests projectes a la comunitat.





Resum de progrés de 2024

> [Projecte en mobilitat](#)

iclotet també participa en projectes de mobilitat, actuant com a patrocinador o part d'una organització que treballa per millorar la mobilitat de les persones i del planeta, explorant opcions més ecològiques.

[Cycling industries Europe \(CIE\)](#) és un exemple d'associació a la qual es va unir iclotet. El seu propòsit és demostrar els beneficis de tot l'ecosistema del ciclisme, incloent la cadena de subministrament i les indústries de serveis, i incloure totes les dimensions de l'ús del cicle, des de la mobilitat fins a l'esbarjo i l'esport.

iclotet participa activament en projectes amb Consell URBIS (Amec) i Junta Light Mobility. Aquestes iniciatives tenen com a objectiu promoure la mobilitat urbana sostenible, solucions de ciutat intel·ligent i fomentar les connexions entre empreses que comparteixen la visió d'un futur més sostenible.

Bicipla és un d'aquests projectes, on el director general d'iclotet com a voluntari ha estat ajudant a redissenyar la ciutat per millorar les infraestructures ciclistes tant per als desplaçaments com per a finalitats recreatives.

> [Projectes de desenvolupament econòmic de la comarca](#)

> [Projectes en esports](#)

> [Projectes relacionats amb l'aigua](#)

> [Feina d'estiu](#)





Resum de progrés de 2024

> [Projecte en mobilitat](#)

> [Projectes de desenvolupament econòmic de la comarca](#)

> [Projectes en esports](#)

> [Projectes relacionats amb l'aigua](#)

> [Feina d'estiu](#)

iclotet ha col·laborat amb entitats que donen suport al desenvolupament econòmic a través de l'empresa catalana.

AMEC Positive Industry fomenta la internacionalització de les empreses i l'exportació de solucions catalanes, a més de la col·laboració monetària, el CEO d'iclotet actua en el comitè executiu, com a voluntari. L'impacte de les seves activitats es presenta a la seva memòria anual al seu lloc web. actua en el comitè executiu, com a voluntari. L'impacte de les seves activitats es presenta a la seva memòria anual al seu lloc web.

Col·laboració amb **CEQUIP**, que té la missió de donar suport a les empreses de béns que avancen en la innovació, connectant empreses per incorporar-se a projectes tecnològics, i impartint formació. iclotet també ofereix suport econòmic i hores de voluntariat del CEO.

FEMCAT és un soci més en projectes al llarg d'iclotet, la seva missió és fer que Catalunya sigui competitiva, oberta al món, amb capacitat emprenedora i innovadora, cohesió social, i sostenible a llarg termini. Les activitats de FEMCAT se centren en l'emprenedoria i la innovació, la competitivitat, la visibilització de Catalunya i la cohesió social, implicant acadèmics, govern i comunitat per impulsar les empreses catalanes i aportar un impacte positiu a Catalunya. Alguns dels impactes es poden comprovar al seu informe. Per a FEMCAT iclotet també aporta valor monetari i hores de voluntariat. també aporta valor monetari i hores de voluntariat.

També hi ha una col·laboració amb **AGRUPEM**, que té la missió de fomentar la col·laboració i promoure el desenvolupament econòmic local. Pretenem potenciar la competitivitat de les empreses membres mitjançant la cooperació, l'intercanvi de coneixements i recursos, i activitats conjuntes, sempre tenint en compte la sostenibilitat i la responsabilitat social corporativa dins de la regió. Joan Caba, conseller delegat d'iclotet, actua com a president d'aquesta institució com a voluntari. Algunes de les iniciatives d'AGRUPEM que tenen un impacte social i ambiental són:

- Educació: amb un projecte d'inserció dels joves al mercat laboral. En connectar la indústria i les institucions educatives.
- Formació: des de temes específics com la transició energètica a les llengües, màsters i doctorats.
- Social: acció per promoure un lloc de treball divers i saludable, que inclou tallers, formació i directrius.

Aquestes col·laboracions contribueixen a la missió d'iclotet de desenvolupar una comunitat a través de negocis responsables i innovadors, moltes de les accions organitzades per aquestes associacions tenen un impacte en iclotet.



Resum de progrés de 2024

> [Projecte en mobilitat](#)

> [Projectes de desenvolupament econòmic de la comarca](#)

> [Projectes en esports](#)

> [Projectes relacionats amb l'aigua](#)

> [Feina d'estiu](#)

iclotet també aposta per l'esport, en col·laboració amb [Xafatolls](#), el centre esportiu de la ciutat de Mollerussa, que promou activitats esportives per a la comunitat.



[Introducció](#)[Construint l'estratègia](#)[Avenços en ESG](#)[Objectius futurs i conclusions](#)[Destacats de la sostenibilitat](#)[Medi ambient i circularitat](#)[Social](#)[Negoci responsable](#)

Resum de progrés de 2024

> [Projecte en mobilitat](#)

> [Projectes de desenvolupament econòmic de la comarca](#)

> [Projectes en esports](#)

iclotet també forma part de l'associació Catalan Water Partnership, que està formada per empreses i centres de coneixement que operen en el sector de l'ús sostenible de l'aigua des de l'any 2008 i que tenen com a missió millorar la competitivitat global dels seus associats.



> [Projectes relacionats amb l'aigua](#)

> [Feina d'estiu](#)



Resum de progrés de 2024

> [Projecte en mobilitat](#)

> [Projectes de desenvolupament econòmic de la comarca](#)

> [Projectes en esports](#)

> [Projectes relacionats amb l'aigua](#)

> [Feina d'estiu](#)

El programa és oportunitats laborals temporals a temps complet durant les vacances d'estiu, que permeten als estudiants obtenir experiència pràctica en un camp triat sense distraccions acadèmiques. Aquestes pràctiques ofereixen experiències immersives, desenvolupament d'habilitats, oportunitats de treball en xarxa i l'oportunitat d'explorar opcions professionals.

L'any 2024 iclotet tenia dos estudiants per al programa de feina d'estiu, tots dos havien treballat durant 3 mesos en màrqueting i en un projecte de sostenibilitat.

"Personalment he après a utilitzar el programa Elementor i a relacionar-me professionalment amb la gent. És a dir, tot el que s'experimenta en una oficina: enviament de correus, reunions, complint terminis. Crec que treballar a l'estiu ajuda a poder trobar feina, ja sigui a la nostra empresa o en una altra a través dels coneixements que hem adquirit durant aquesta època. Crec que poder aprendre durant l'estiu m'ha fet molt bona experiència com a persona i créixer".
Ada Caba





[Introducció](#)

[Construint l'estratègia](#)

[Avenços en ESG](#)

[Objectius futurs i conclusions](#)

[Destacats de la sostenibilitat](#)

[Medi ambient i circularitat](#)

[Social](#)

[Negoci responsable](#)

Negoci responsable





Governança

La sostenibilitat és una part integrada del nostre negoci i està dirigida des d'una perspectiva holística alineada amb els valors d'iclotet. Ignasi Clotet és Societat Limitada Unipersonal (SLU), és a dir, és una societat de responsabilitat limitada en la qual totes les accions són propietat d'una sola persona física o entitat. És a dir, una SLU és una empresa propietat d'una persona compromesa amb un negoci responsable.

Codi de conducta

El nostre codi ètic és la nostra brúixola, guiant a tots els empleats d'Ignasi Clotet S.L.U. per fer negocis amb integritat, respecte i professionalitat. Destaquen els principis i comportaments que assegurin que operem de conformitat amb totes les lleis i regulacions i mantenim els estàndards ètics més alts en les nostres interaccions amb col·legues, clients i totes les parts interessades".

Punts clau destacats:

- Principi rector: el codi ètic serveix com a pauta fonamental per a tots els empleats.
- Àmbit integral: cobreix el treball diari, la utilització de recursos i les interaccions amb diferents grups d'interès.
- Fonaments ètics: el codi està basat en el respecte pels valors corporatius i els principis ètics empresarials.
- Compliment legal: garanteix que totes les accions s'alineen amb les lleis i regulacions.
- Millora de la reputació: l'objectiu és establir l'empresa com a referent de pràctiques empresarials ètiques.

Codi de conducta iclotet

Política de protecció de dades

Aquesta política de privadesa cobreix qualsevol tractament de dades que es pugui produir en navegar o interactuar amb qualsevol de les nostres pàgines web o xarxes socials en què puguem tenir presència (Facebook, Twitter, Instagram, etc.). S'especifica informació especial a la part inferior d'aquest document en el cas de l'ús de les xarxes socials. També s'aplicarà a qualsevol procediment intern de l'empresa que requereixi la recollida de dades, ja sigui en formularis en paper o en qualsevol altre format.

Política de protecció de dades

Avís legal

En compliment del deure d'informació recollit en l'article 10 de la Llei 34/2002, d'11 de juliol de 2002, de Serveis de la Societat de la Informació i de Comerç Electrònic, l'informem que el Lloc Web i el portal d'Internet <https://www.iclotet.com/> (d'ara endavant, el "Web") és propietat d'IGNASI CLOTET, S.L. amb domicili social. Canal 19, Mollerussa amb CIF número B-25033259. El present avís legal regula les condicions d'ús de l'esmentat portal d'Internet.

Avís Legal



Compromisos i objectius

Establir una estructura de govern sòlida: integrar pràctiques de sostenibilitat a les operacions empresarials bàsiques i alinear-les amb els valors d'iclotet.

Per establir una estructura de govern sòlida, integrarem la sostenibilitat a la nostra planificació estratègica a llarg termini, crearem un comitè de sostenibilitat dedicat, establirem objectius i objectius específics de sostenibilitat, assignarem responsabilitats clares, revisarem i actualitzarem periòdicament les polítiques i els procediments de sostenibilitat i col·laborarem amb les parts interessades per generar consens sobre iniciatives de sostenibilitat.

Promoure una conducta ètica: Fomentar una cultura d'integritat i professionalitat entre els empleats.

Per mantenir les interaccions respectuoses i ètiques, implementarem un Codi Ètic per a tota l'empresa que servirà de principi rector per a tots els empleats, que cobreix les pràctiques de treball diàries, l'ús de recursos i les interaccions amb diferents grups d'interès.

Garantir el compliment legal: dur a terme totes les activitats empresarials d'acord amb les lleis i regulacions pertinents.

Per garantir el compliment legal, realitzarem auditories legals periòdiques, oferirem formació legal regular, consultarem experts legals, mantindrem registres actualitzats, supervisarem els canvis normatius i establirem una línia directa de compliment confidencial. Mitjançant aquestes mesures proactives, identificarem i abordarem els possibles riscos legals i ens garantirem que les nostres pràctiques comercials s'alineen amb els estàndards actuals.

Resum de progrés de 2024

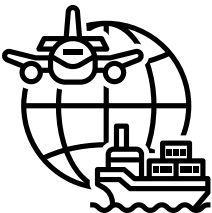
- Desenvolupar i posar en marxa un programa de formació sobre el Codi Ètic per a tots els empleats.
- Realitzar una revisió de les pràctiques actuals de seguretat de dades i actualitzeu la política si cal.
- Realitzar una auditoria legal per garantir el compliment de totes les lleis i regulacions aplicables.



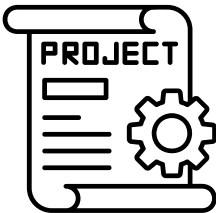
Resultats financers



+14,8% projectes



85% exportació



32 projectes



Amèrica com a
nou mercat



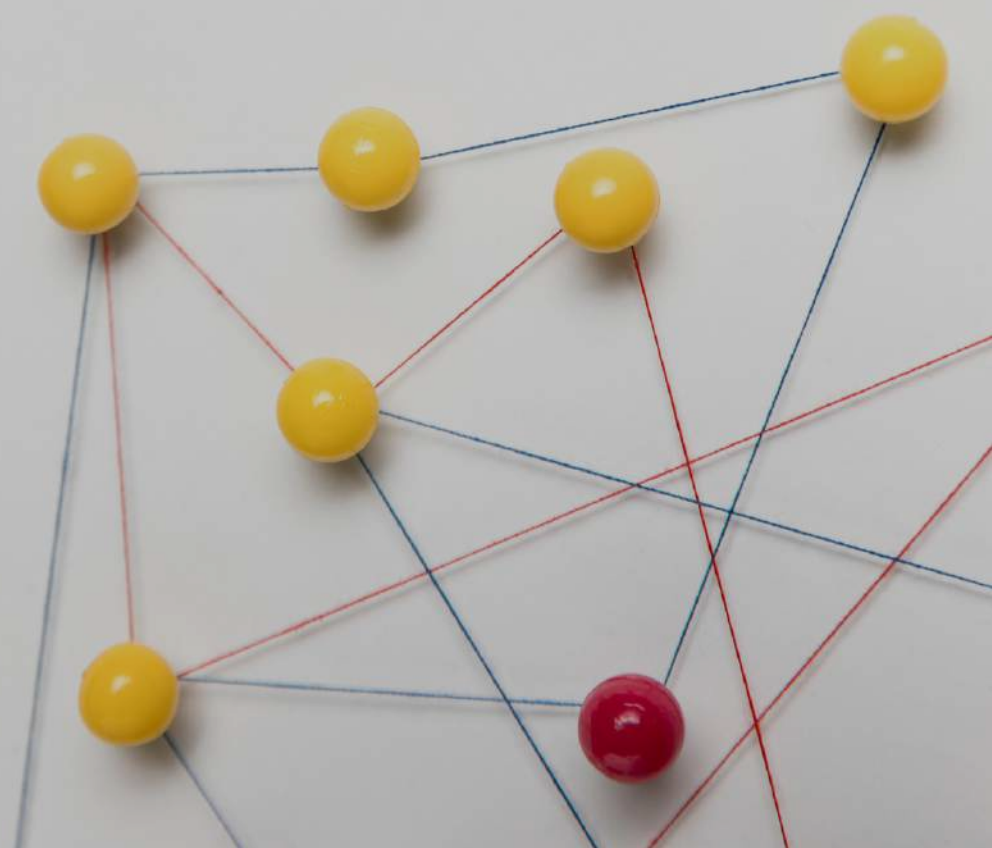
Relacions amb proveïdors

La transició d'iclotet cap a l'estratègia de sostenibilitat va més enllà dels murs de l'empresa. iclotet vol actuar més a prop dels seus grups d'interès, inclosos els seus proveïdors. El 2024, iclotet va començar a cobrir les operacions dels proveïdors en la seva gestió d'impacte sostenible.

Compromisos i objectius

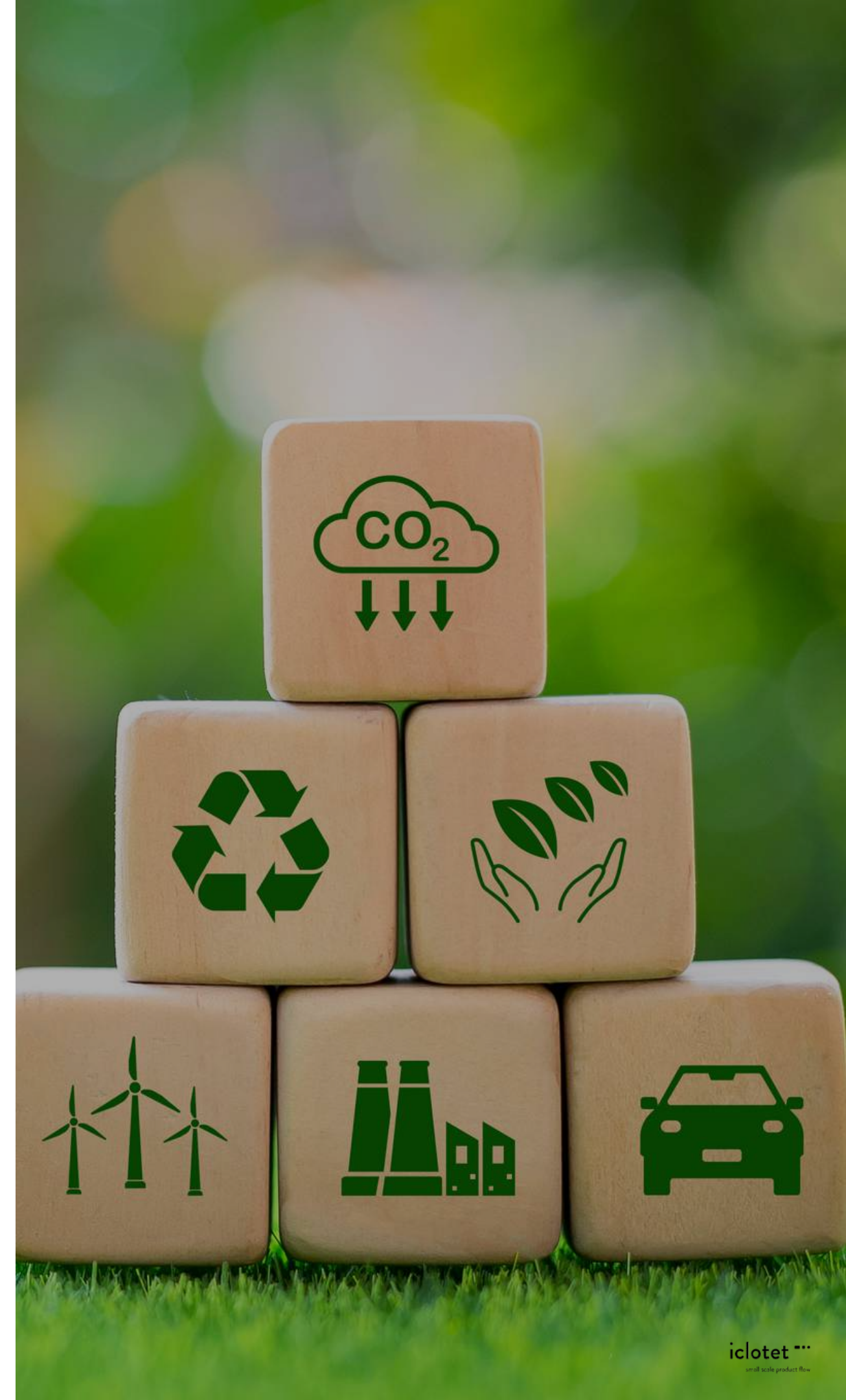
El nostre pla és, poc a poc, incorporar proveïdors a la presa de decisions i projectes per transformar tota la cadena de subministrament. Els primers passos van ser: mapejar tots els proveïdors, arribant amb 20 proveïdors de material i 15 proveïdors de serveis. Les quals n'identifiquem 13 com a principals en termes d'impacte, sent un 54% proveïdors locals. I redactar la Política de Proveïdors d'iclotet, per tal de garantir l'alineació entre el proveïdor i els compromisos sostenibles d'iclotet, dels proveïdors significatius més del 38% s'ha adherit a la política.

iclotet té com a objectiu cobrir el 70% dels proveïdors significatius que es denuncien a la pòlissa fins al 2025, i iniciar el mapeig d'iniciatives sostenibles que puguin contribuir a l'impacte positiu d'iclotet. Així mateix, iclotet ja es va adherir al projecte de Responsabilitat Ampliada del Productor (RAP Responsabilitat ampliada del productor) per a l'embalatge, alineat al “Reial Decret 1055/2022 d'envasos i residus d'envasos” fins al 2025.





Objectius futurs i conclusions





Objectius 2025

La nostra visió per al 2025 es basa en el progrés aconseguit el 2024, centrant-nos en impulsar un impacte mesurable i un creixement sostenible. Els objectius clau inclouen:

Clima i circularitat



Taxa de tractament de residus operatius al 100%

Persones



Índex de satisfacció dels clients de mitjana 7,5 punts.



Zero accidents laborals



Taxa de conciliació de la vida laboral i familiar al 70% dels treballadors

Negoci responsable



Creixement del 15% en vendes



100% dels treballadors formats en codi ètic



Creixement del 100% a les vendes d'Upandbike



70% de compliment de la política de proveïdors



Conclusió

Quan tanquem aquest informe, és evident que el 2024 va ser un any transformador per a iclotet, marcat per avenços significatius en la incorporació de la sostenibilitat en tots els aspectes del nostre negoci. En donar prioritat a la gestió ambiental, fomentar la inclusió i millorar la governança, hem establert una base sòlida per al creixement continuat que beneficia no només als nostres grups d'interès, sinó a la comunitat i al planeta en general.

Els nostres èxits, com ara reduir el consum d'energia, augmentar la circularitat, millorar la diversitat i llançar iniciatives impactants com la Iniciativa Comunitària iclotet, reflecteixen el nostre compromís amb un progrés mesurable. Aquests esforços es van veure reforçats pels avenços innovadors a través d'Upandbike i Kauai, així com el creixement de les nostres marques bàsiques, inclosa el lliurament del projecte més gran de la nostra història.

A mesura que mirem cap al 2025 i més enllà, el nostre enfocament continua sent a escalar aquests èxits. Amb objectius ambiciosos, com ara aconseguir zero accidents laborals, augmentar la satisfacció del client i garantir el compliment al 100% de la nostra Política de proveïdors, confiem en la nostra capacitat per generar un impacte durador.

Juntament amb els nostres empleats, socis i comunitats, iclotet està disposat a liderar la innovació i la sostenibilitat, construint un futur on l'excel·lència operativa s'alinea perfectament amb la responsabilitat ambiental i social.



iclottet -..

small scale product flow