



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2024

TABLA DE CONTENIDO

1	Introducción de marca y visión de sostenibilidad	3
	Carta de nuestro CEO	4
	Nuestro negocio	5
	Nuestra visión de sostenibilidad	7
2	Construcción de la estrategia	8
	Temas materiales ESG	11
	Estrategia ESG	12
3	Avances en ESG	11
	Clima y circularidad	15
	Clima	17
	Social	26
	Empresa responsable	46
4	Objetivos futuros y conclusión	51
	Objetivos 2025	52
	Conclusión	53



[Introducción](#)

[Construyendo la estrategia](#)

[Avances en ESG](#)

[Objetivos futuros y conclusiones](#)

[Carta de nuestro CEO](#)

[Nuestro negocio](#)

[Nuestra visión de sostenibilidad](#)

Introducción de marca y visión de sostenibilidad





Carta de nuestro CEO

2024 fue un año notable para iclotet, definido por un crecimiento transformador y una acción decidida. Mientras seguimos nuestro viaje hacia la sostenibilidad, estoy orgulloso de ver cómo nuestra visión ha evolucionado hacia un progreso medible en todas las áreas de nuestro negocio.

La sostenibilidad ya no es una iniciativa aparte; se ha convertido en un principio rector en todo lo que hacemos. Desde la automatización de procesos industriales complejos hasta la promoción de la diversidad y el bienestar dentro de nuestro equipo, iclotet sigue centrado en crear valor de forma que beneficie a nuestros clientes, nuestros empleados y el planeta.

Durante el último año hemos hecho grandes avances. Al adoptar la evaluación de impacto B, obtuvimos una visión más profunda de nuestro impacto sobre las personas y el medio ambiente. Estos conocimientos han impulsado cambios que reflejan nuestro compromiso con la responsabilidad, transparencia y mejora continua. Estoy especialmente orgulloso de nuestra fuerza de trabajo diversa. También hemos avanzado a la hora de abordar los retos ambientales de nuestros tiempos.



Al mismo tiempo, nuestra “Iniciativa Comunitaria iclotet” destaca nuestro compromiso con el empoderamiento de las comunidades y la creación de valor compartido más allá de nuestras operaciones.

De cara al futuro, veo un futuro de innovación y responsabilidad continua. Nuestro trabajo a través de marcas como Upandbike y Kauai demuestra cómo la tecnología puede resolver problemas del mundo real a la vez que contribuye a una vida urbana sostenible y una mejor gestión de los recursos. Al mismo tiempo, nuestras marcas básicas siguen siendo pilares fuertes de excelencia e impacto.

Estoy seguro de que juntos podemos conseguir un cambio duradero. En iclotet, estamos construyendo un legado que combina innovación, sostenibilidad y progreso humano.

Gracias por formar parte integral de esta misión.



Nuestro negocio

iclotet, líder mundial en automatización de procesos industriales, con más de 70 años de experiencia en la fabricación. El grupo está formado por cuatro marcas especializadas: iclopal, iclomeat, iclolog y Upandbike, cada una de ellas se dirige a necesidades específicas de la industria a la vez que se beneficia de las tecnologías avanzadas de automatización de iclotet:

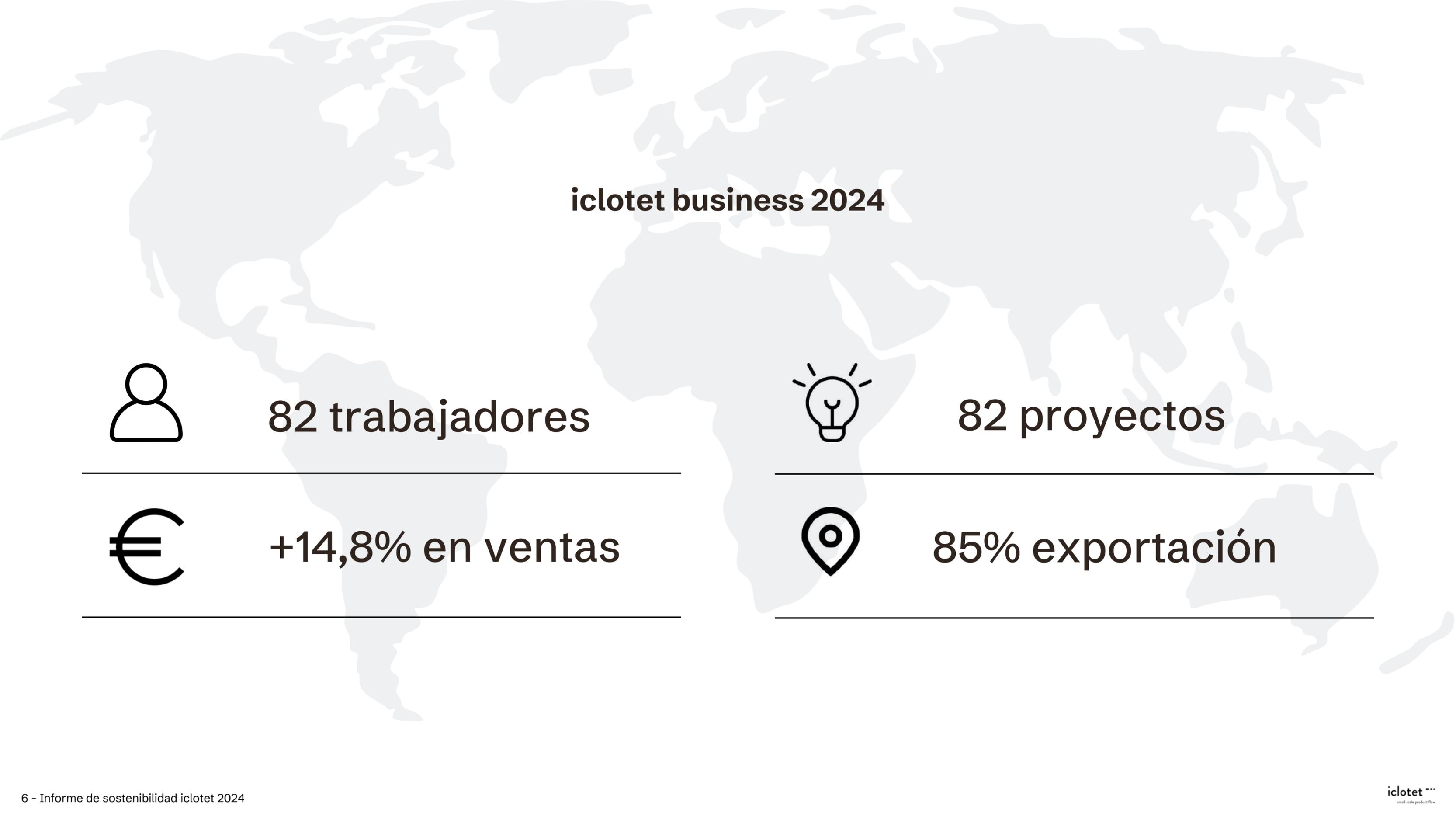
■ **iclopal** se centra en la automatización de líneas de inspección y reparación de palés. Sus soluciones incluyen la alimentación y el apilamiento, la inspección y la clasificación, la reparación y el control de calidad (QC), la distribución, el apilamiento y un sistema de buffer llamado BOverflow. Al colaborar estrechamente con empresas de albañiles en todo el mundo, iClopal mejora la automatización de palés y la eficiencia de reparación.

■ **iclomeat** se especializa en la automatización del transporte de ganado porcino y vacuno mediante sistemas aéreas. Ofrece diversas soluciones de barandillas, incluyendo raíles de perfil manual o automático, tubulares y semicirculares. Las aplicaciones incluyen cámaras de estabilización, cámaras de refrigeración rápida y sistemas de retorno de ganchos, racionalizando el movimiento de la carcasa y los procesos de almacenamiento.

■ **iclolog** aborda la automatización de almacenes aéreas para cargas unidades pesadas, centrándose en soluciones innovadoras de flujo de productos. Las operaciones clave incluyen la ordenación, almacenamiento, indexación, expedición y retorno. Estos sistemas mejoran el flujo de producción, aseguran las mercancías durante el almacenamiento y mejoran el movimiento de artículos grandes o pesados.

■ **Upandbike** ofrece sistemas avanzados de aparcamiento de bicicletas que almacenan y mueven bicicletas de forma eficiente. Aprovechando la tecnología de automatización de iclotet, Upandbike pretende promover una movilidad urbana segura y sostenible mediante desarrollos futuros innovadores.

A través de estas marcas, iclotet impulsa la automatización, mejorando la eficiencia y la innovación en diversas industrias.



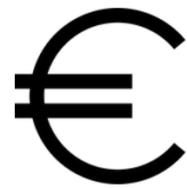
iclotet business 2024



82 trabajadores



82 proyectos



+14,8% en ventas



85% exportación



Nuestra visión de sostenibilidad

iclotet se ha embarcado en un viaje hacia la sostenibilidad, integrándola en nuestra estrategia básica para 2024. Un componente clave de esta iniciativa fue redefinir la misión y la visión de nuestra empresa para incluir nuestro compromiso con las prácticas sostenibles y la satisfacción del cliente.

Misión: "Proporcionar soluciones automatizadas a industrias diversificadas ofreciendo excelencia en el proceso y sistemas superiores y diseñados a medida. Nuestro equipo altamente calificado mejora el rendimiento operativo e impulsa un crecimiento sostenible a la vez que supera constantemente el nivel de calidad que nuestros clientes consideran adecuado".

Para medir nuestro progreso e identificar áreas de mejora, hemos adoptado la evaluación de impacto B. Esta herramienta integral evalúa el impacto de nuestra empresa en varios grupos de interés, incluidos nuestros empleados, la comunidad, los clientes y el medio ambiente. Los resultados de esta evaluación han informado a nuestra estrategia de sostenibilidad y nos guiarán para alcanzar la certificación B Corp.

Los conocimientos de este proceso guían los esfuerzos de sostenibilidad de iclotet y su viaje hacia la certificación B Corp. La diversidad y la inclusión son prioridades clave, con 11 nacionalidades representadas en la plantilla y el 29% de los roles de liderazgo desempeñados por mujeres. También se pone énfasis en el bienestar de los empleados, con altos niveles de satisfacción en la conciliación de la vida laboral y familiar, la motivación y oportunidades de crecimiento profesional.

Para minimizar nuestra huella medioambiental, hemos desarrollado una política ambiental integral que se centra en reducir nuestro consumo de agua y energía, así como en minimizar nuestras emisiones de carbono y residuos. Además, hemos establecido una iniciativa de cadena de suministro sostenible, asegurándonos que nuestros proveedores cumplen con estrictos estándares éticos y medioambientales.

Nuestro compromiso va más allá de nuestras operaciones internas. iclotet participa activamente en nuestra comunidad apoyando diferentes iniciativas y proyectos que se alinean con nuestros valores. Hemos formalizado un proceso para garantizar que nuestros futuros esfuerzos de implicación comunitaria contribuyan a un futuro más sostenible que se pondrá en marcha en 2025, el programa "Iniciativa Comunitaria iclotet".

Al integrar la sostenibilidad en todos los aspectos de nuestro negocio, iclotet no sólo cumple nuestra responsabilidad social corporativa sino que también nos posiciona como líderes en nuestro sector. Estamos seguros de que nuestros esfuerzos contribuirán a un futuro más sostenible para las futuras generaciones.

Alineado con la visión sostenible, más allá de las actuaciones realizadas sobre las principales marcas de iclotete, el progreso de las nuevas marcas Upanbike y Kauai para generar impacto ha ido creciendo en 2024 Upanbike se ha consolidado en el mercado con el lanzamiento de tres modelos diferentes de aparcamientos. Y Kauai que ha terminado la fase del prototipo con muy buenos resultados en rendimiento de desinfección.

Mientras, el core business, que incluye iclopal, iclomeado, iclolog, ha crecido un +14% en ventas y ha entregado el mayor proyecto de la historia de iclote, combinado con la expansión en el continente americano.



Construyendo la estrategia



Para traducir nuestra misión a la acción y seguir sirviendo a nuestros clientes con excelencia, nuestra estrategia se construyó a partir de temas materiales considerados como los mayores problemas de sostenibilidad para iclotet y nuestros grupos de interés.





Análisis de materialidad

El análisis de materialidad de iclotet representa un diálogo continuo con nuestros grupos de interés, donde escuchamos sus expectativas e inquietudes. Al integrar los aspectos ESG en este análisis, priorizamos aquellos temas más relevantes para nuestro negocio y para la sociedad. Esta información nos permite tomar decisiones estratégicas que alinean nuestros objetivos de negocio con los principios de sostenibilidad, generando valor compartido a largo plazo.

Metodología

Para realizar este análisis de materialidad, iclotet adoptó una metodología que combinaba el estudio de las mejores prácticas empresariales y se dividió en dos etapas, la primera con una encuesta cuantitativa a nuestros grupos de interés. Mediante un cuestionario estructurado, compuesto por 29 preguntas distribuidas en 4 ámbitos principales de la estructura ESG: Gestión Ambiental; Gobernanza y Dirección Estratégica; Talento humano y cultura organizativa; Responsabilidad Social e Impacto y Propuesta de Valor y Satisfacción del Cliente. Mediante una escala Likert de 5 puntos, los encuestados expresaron la importancia relativa de cada aspecto en el que 0 es “Baja importancia” y 5 “Alta importancia”, lo que nos permitió identificar e identificar los problemas más importantes para nuestra organización.

Participación





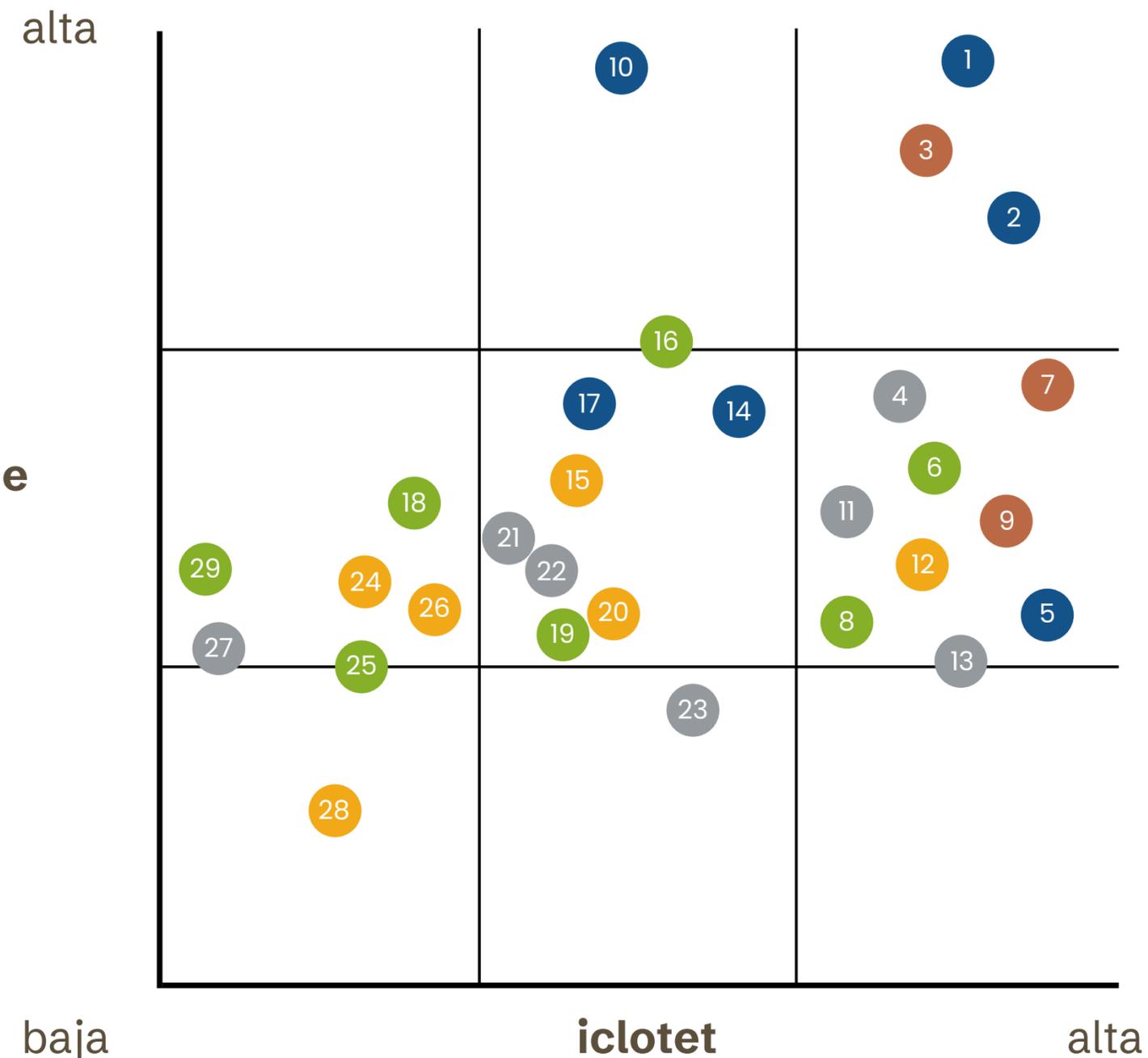
Asuntos importantes

A partir del análisis cuantitativo, los temas se clasificaron en tres grupos: prioridad alta (>4,6), prioridad media (entre 4,6 y 4) y prioridad baja (<4). Como resultado de esa clasificación.

Prioridad	Número de temas
Alta prioridad	13
Prioridad media	10
Baja prioridad	6

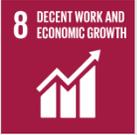
- Sostenibilidad y Medio Ambiente
- Responsabilidad e impacto
- Talento humano y cultura
- Satisfacción del cliente y valor
- Gobernanza y estrategia

Grupos de interés





Temas materiales ESG

	Medio ambiente	Social			Gobernanza
Áreas de enfoque	Sostenibilidad y medio ambiente	Talento humano y cultura organizativa	Propuesta de valor y éxito del cliente	Responsabilidad social e impacto	Gobierno y estrategia empresarial
Aspectos de sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de Residuos (Gestión Responsable de Residuos). Promover la economía circular, la minimización de residuos y la reutilización. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad y salud de los trabajadores. Formación y desarrollo profesional de sus empleados. Atracción y retención de talento. 	<ul style="list-style-type: none"> Innovación y seguridad. Medida de la satisfacción del cliente. Mejorar la eficiencia del cliente. 	<ul style="list-style-type: none"> Crear sostenibilidad de la cadena de suministro. Derechos humanos. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad de datos e informática. Anticorrupción. Rendimiento financiero. Conducta anticompetitiva. Cumplido legal.
ODS	  	 			 



Temas materiales de alta prioridad

Gestión de residuos

Promover la economía circular, la minimización de residuos y la reutilización

Seguridad y salud de los trabajadores

Formación y desarrollo profesional de los empleados

Atracción y retención de talento

Innovación y seguridad

Medida de la satisfacción del cliente

Mejorar la eficiencia del cliente

Crear sostenibilidad de la cadena de suministro

Derechos Humanos

Seguridad de datos e informática

Anticorrupción

Rendimiento financiero

comportamiento anticompetitivo

Cumplido legal

Objetivos

Clima y circularidad

Compromisos

- Fomentar la circularidad en nuestras operaciones y operaciones de los clientes

Objetivos

- Tasa de tratamiento de residuos operativos 100%

Personas

- Promoción de la seguridad y la salud de los trabajadores
- Ser referente en innovación y eficiencia para nuestros clientes

- Índice de satisfacción de los clientes en promedio 7,5 puntos.
- Tasa de conciliación de la vida laboral y familiar al 70% de los trabajadores
- Cero accidentes laborales

Negocio responsable

- Construir una cadena de suministro sostenible
- Negocio sostenible
- Impacto mediante nuevos negocios (Upanbike y Kauai)

- El 70% de los proveedores cumplen con la política de proveedores
- 100% de los trabajadores formados en código ético
- Crecimiento del 15% en ventas
- Crecimiento del 100% en las ventas de Upanbike



[Introducción](#)

[Construyendo la estrategia](#)

[Avances en ESG](#)

[Objetivos futuros y conclusiones](#)

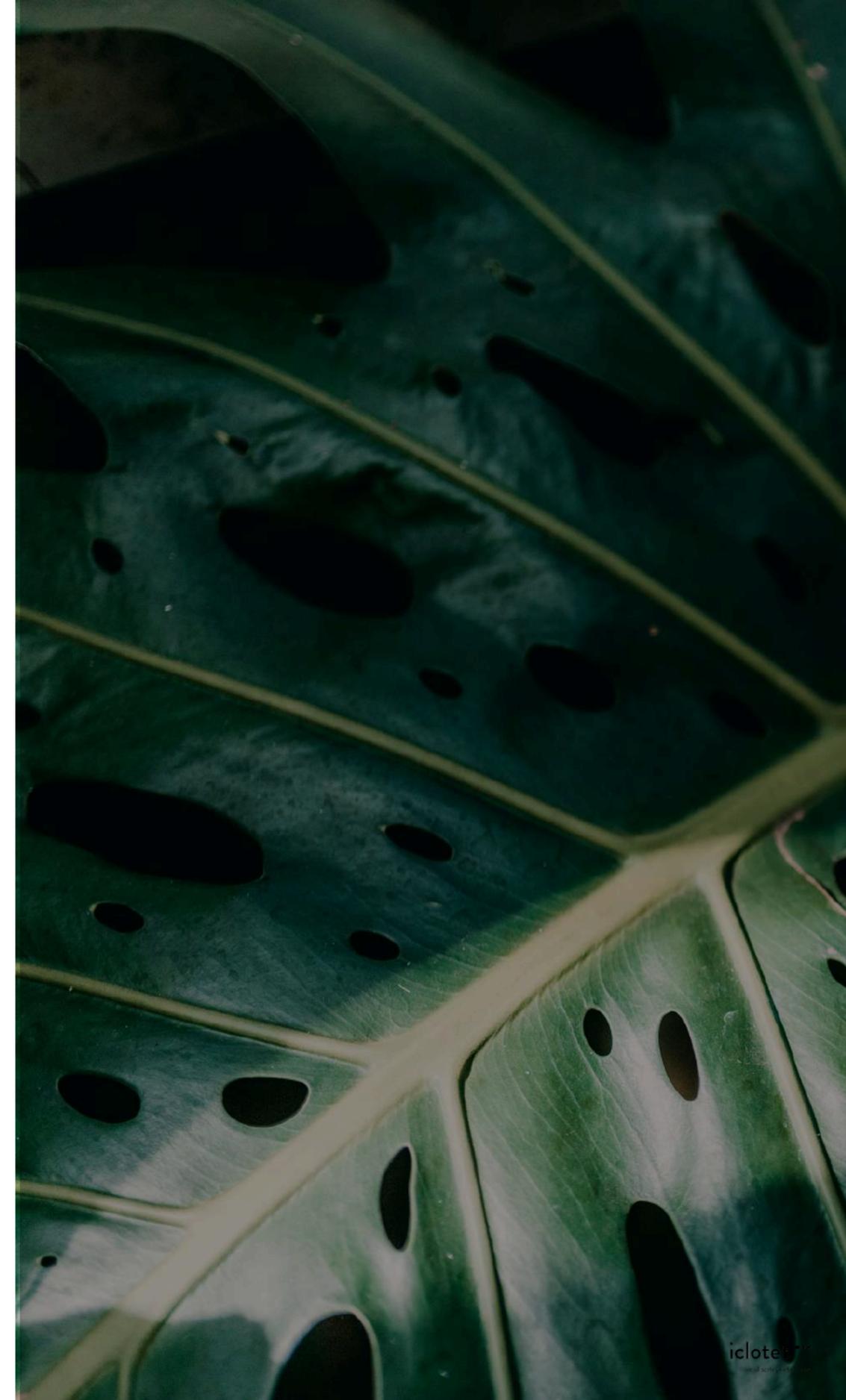
[Destacados de la sostenibilidad](#)

[Medio ambiente y circularidad](#)

[Social](#)

[Negocio responsable](#)

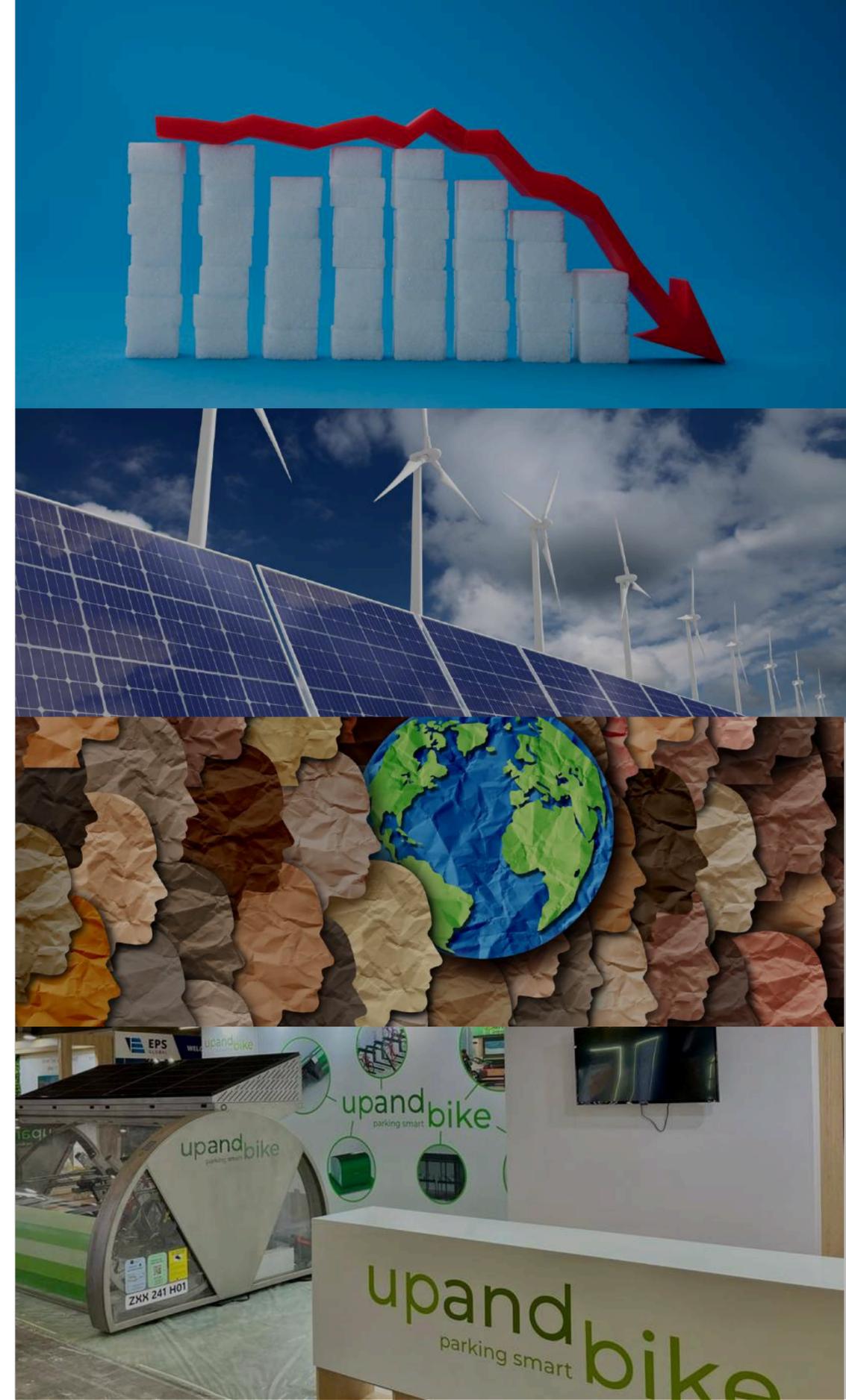
Avances en ESG





Destacados de 2024

- **Iniciativas de sostenibilidad:** Se pusieron en marcha programas para promover prácticas sostenibles, como Upandbike y la Iniciativa Comunitaria iclotet.
- **Control del uso de recursos:** Tener el control para diseñar iniciativas para optimizar los recursos naturales.
- **Bienestar de los empleados:** se priorizó el bienestar de los empleados mediante iniciativas de salud mental y oportunidades de desarrollo profesional.
- **Transición a las energías renovables:** se cambió a fuentes de energía 100% renovables.
- **Cálculo de la huella de carbono:** Se ha iniciado el proceso de cálculo de las emisiones de alcance 1 y 2.
- **Reducción del consumo de agua:** se han implementado medidas de ahorro de agua para reducir su consumo.
- **Reducción y reciclado de residuos:** reducción de la generación de residuos y aumento de los esfuerzos de reciclaje.
- **Diversidad e inclusión:** Realización de mapas de diversidad y estudios de bienestar de los empleados.
- **Política de sostenibilidad:** Desarrollar e implementar una política ambiental integral.
- **Mejora continua:** estrategias de sostenibilidad evaluadas y perfeccionadas periódicamente.
- **Implicación comunitaria:** Colaborar con las partes interesadas y apoyar a las comunidades locales mediante el diseño de la “Iniciativa comunitaria iclotet”.
- **Participación de las partes interesadas:** compromiso con las partes interesadas para incorporar sus perspectivas a las iniciativas de sostenibilidad.





[Introducción](#)

[Construyendo la estrategia](#)

[Avances en ESG](#)

[Objetivos futuros y conclusiones](#)

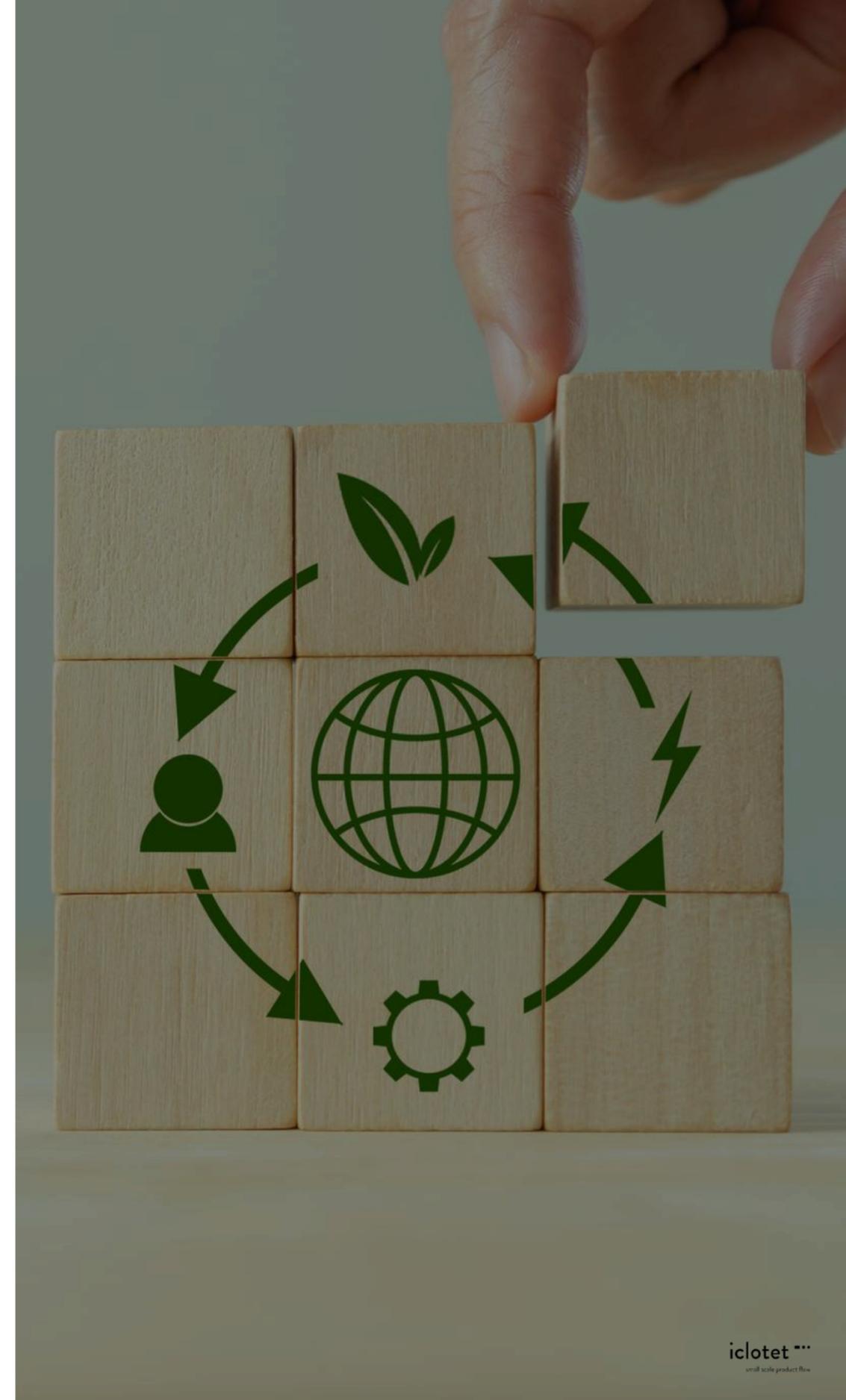
[Destacados de la sostenibilidad](#)

[Medio ambiente y circularidad](#)

[Social](#)

[Negocio responsable](#)

Medio ambiente y circularidad





Compromisos y objetivos

Medición del impacto ambiental: medir la huella ambiental de iclotet.

Identificaremos nuestros impactos ambientales, estableceremos sistemas de recogida de datos, realizaremos evaluaciones de referencia y desarrollaremos un sistema de seguimiento e informes para realizar auditorías ambientales periódicas y colaboraremos con expertos externos para validar los datos y proporcionar orientación técnica.

Acción climática: reducir las emisiones de carbono y mitigar el cambio climático

Para reducir las emisiones de GEI, realizaremos la transición hacia fuentes de energía más limpias y garantiremos el cumplimiento de la normativa medioambiental. También realizaremos auditorías de cumplimiento periódicas para garantizar el cumplimiento de la Ley 20/2009 y otras normativas relevantes.

Consumo y producción sostenibles: promover prácticas respetuosas con el medio ambiente a lo largo de la cadena de valor

Para fomentar una cultura de responsabilidad medioambiental, nos aprovisionaremos de materias primas de forma responsable, implementaremos prácticas energéticamente eficientes, minimizaremos la generación de residuos, ahorraremos el agua, reduciremos el uso de productos químicos, optimizaremos los envases, educaremos a los empleados y clientes y fomentaremos hábitos de consumo sostenibles.

Resumen de progreso de 2024

- Implementación de la política ambiental: creación y publicación de la política ambiental.
- Medición y reducción del impacto ambiental: seguimiento y control de datos de la huella ambiental de la empresa.
- Colaboración con los grupos de interés: se comprometió con distintos grupos de interés para avanzar en iniciativas de sostenibilidad mediante el análisis de materialidad.
- Mejora continua: Evaluar y perfeccionar regularmente las estrategias de sostenibilidad.

[Introducción](#)[Construyendo la estrategia](#)[Avances en ESG](#)[Objetivos futuros y conclusiones](#)[Destacados de la sostenibilidad](#)[Medio ambiente y circularidad](#)[Social](#)[Negocio responsable](#)

Clima

iclotet está comprometida con el desarrollo sostenible. Por tanto, hemos implementado iniciativas ambientales y sociales en nuestras operaciones.

Somos conscientes de que nuestras operaciones pueden suponer riesgos ambientales en los ámbitos de la energía, emisiones de CO2 de la producción, transporte de productos y materias primas, consumo de agua y gestión de residuos. Por este motivo, hemos implementado acciones en nuestra Política Medioambiental para registrar, controlar y definir retos para reducir el impacto negativo sobre el medio ambiente, apoyando estas iniciativas. Parte de la estrategia de sostenibilidad de iclotet es ampliar las condiciones de la Política Medioambiental a nuestros principales proveedores, construyendo así una cadena de suministro más sostenible. Actualmente, se está implementando la Política de Proveedores e incluye temas ambientales y sociales.





Energía

Consumo de energía	2023		2024	
	Consumo KWh	Impacto ambiental CO2 kg/KWh	Consumo KWh	Impacto ambiental CO2 kg/KWh
Aporte total de combustible y energía comprada	56.092	10.881,85	71.050	8.19
Total de electricidad comprada	56.092	10.756,6	61.158	
No renovable	56.092	10.756,6		
Renovable			61.158	



Compromisos y objetivos

Transición hacia energías 100% renovables

Seguimiento del consumo de energía y mantener el 100% de la energía verde de un proveedor local.

Resumen de progreso de 2024

- Transición a una energía 100% renovable: se cambió a un suministro de energía 100% verde.
- Huella de carbono calculada: se determinó la huella de carbono asociada al consumo de energía de la empresa.
- Implementación de medidas de eficiencia energética: Se han continuado implementando prácticas de ahorro energético.



Su consumo proviene de
ENERGÍA 100% VERDE

Certificado por:



Emisiones de
dióxido de carbono
media.

0.00 Kg

Kg de CO₂ Por kWh



[Introducción](#)

[Construyendo la estrategia](#)

[Avances en ESG](#)

[Objetivos futuros y conclusiones](#)

[Destacados de la sostenibilidad](#)

[Medio ambiente y circularidad](#)

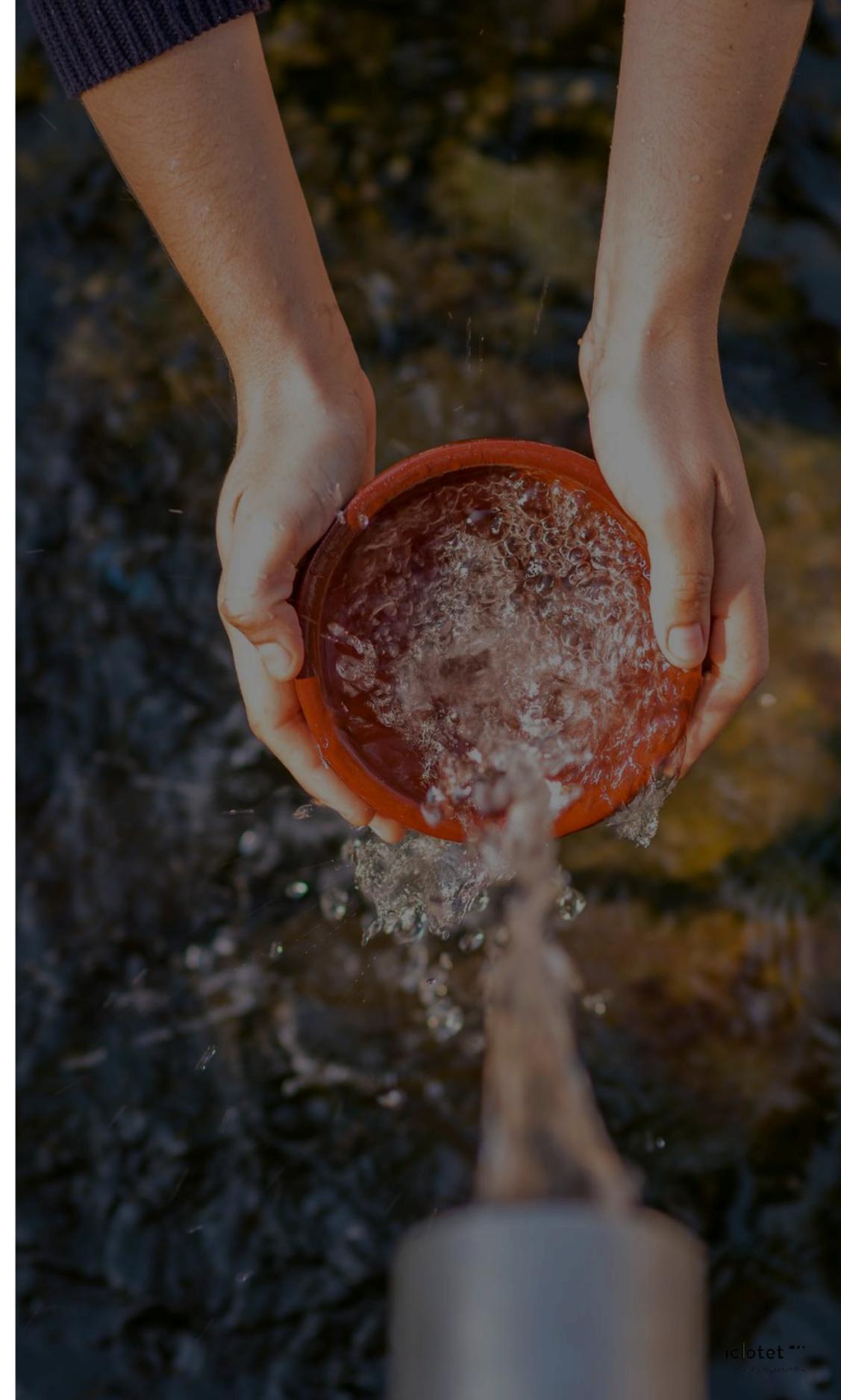
[Social](#)

[Negocio responsable](#)

Agua

Consumo de agua	2023	2024
Consumo total de agua (m3)	647	620

Reducción del consum en un 4%





Compromisos y objetivos

Reducir el consumo de agua:

Realizaremos auditorías periódicas de agua para identificar áreas de uso elevado y posibles fugas.

Actualizaremos a accesorios de bajo caudal e instalaremos sistemas de riego inteligentes para optimizar el uso de agua.

Además, educaremos a los empleados mediante campañas de concienciación e incentivaremos comportamientos de ahorro de agua para fomentar una cultura de conservación.

Resum de progrés de 2024

- Reducción del consumo de agua: se ha logrado una reducción del 4% del consumo de agua respecto a 2023.
- Implementación de infraestructura eficiente del agua: instalaciones de fontanería y sistemas de riego actualizados.





Gestión de residuos

La gestión de residuos es una parte clave de la estrategia de gestión ambiental de iclotete. Empieza con una preferencia por utilizar envases y materias primas más sostenibles. Esto se aplica en la implementación de la Política de Proveedores, donde iclotet apoya a sus principales proveedores en sus iniciativas de sostenibilidad.

Una vez analizados los materiales antes de entrar en las operaciones de iclotet, se aplica internamente el concepto de las 5 R: Reducir, Reparar, Recuperar, Reutilizar y Reciclar. De esta forma, gestionamos tanto los residuos de nuestros proveedores como los generados durante el ciclo de vida del producto.

Material	Cantidad (Tn)
Metales	10,4
Papel y cartón	2,2
Plásticos	1,2
Madera	1,4
Equipos y cables eléctricos y electrónicos	0,8
Mezclas de materiales cerámicos	0,25
Otros	0,31
Total general	16,58



Compromisos y objetivos

iclotet está comprometido con prácticas sostenibles de gestión de residuos a lo largo de sus operaciones y cadena de suministro. Priorizaremos las 5 R (Reducir, Reparar, Recuperar, Reutilizar, Reciclar) para minimizar nuestro impacto ambiental.

Minimizar el uso de materiales y maximizar la reutilización: este objetivo incluye tanto reducir el uso inicial de materiales como reutilizarlos siempre que sea posible.

Para minimizar los residuos y el impacto ambiental nos centraremos en el estudio del diseño del producto para reducir el uso de material y priorizar los envases reutilizables. También colaboraremos con proveedores para optimizar los envases y promover prácticas sostenibles a lo largo de la cadena de suministro. Por los materiales que no se pueden reutilizar, priorizaremos el reciclaje para desviar los residuos de los vertederos.

Ampliación de la vida útil de los productos mediante la reparación y el mantenimiento.

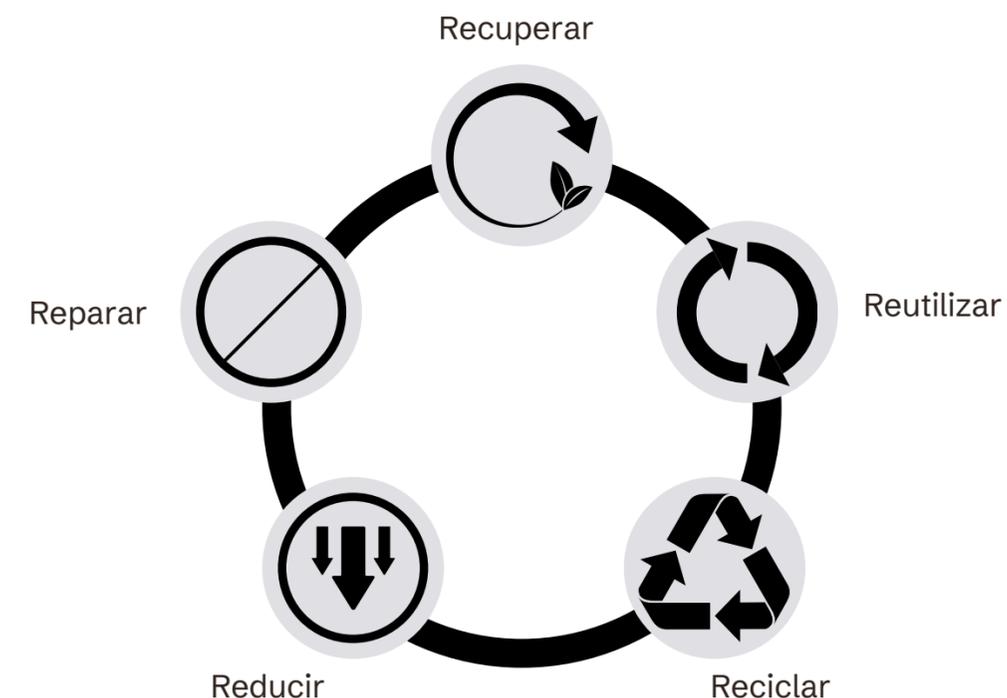
Para alargar la vida útil de nuestros productos, ofreceremos servicios de reparación y desarrollaremos programas de mantenimiento. Esto ayudará a reducir los residuos y mantener nuestros productos fuera de los vertederos.

Reciclar los residuos que no pueden reducirse, repararse o reutilizarse.

Para reducir los residuos, implementaremos programas de reciclaje de todo tipo de residuos, estableceremos objetivos para reducir la cantidad de residuos generados y realizaremos auditorías periódicas de residuos para identificar oportunidades de mejora. Esto nos ayudará a minimizar nuestro impacto ambiental.

Resumen de progreso de 2024

- Implementación del seguimiento de la gestión de residuos para definir objetivos de reducción y proyectos de mejora para reducir la producción de residuos de nuestro proceso.





[Introducción](#)

[Construyendo la estrategia](#)

[Avances en ESG](#)

[Objetivos futuros y conclusiones](#)

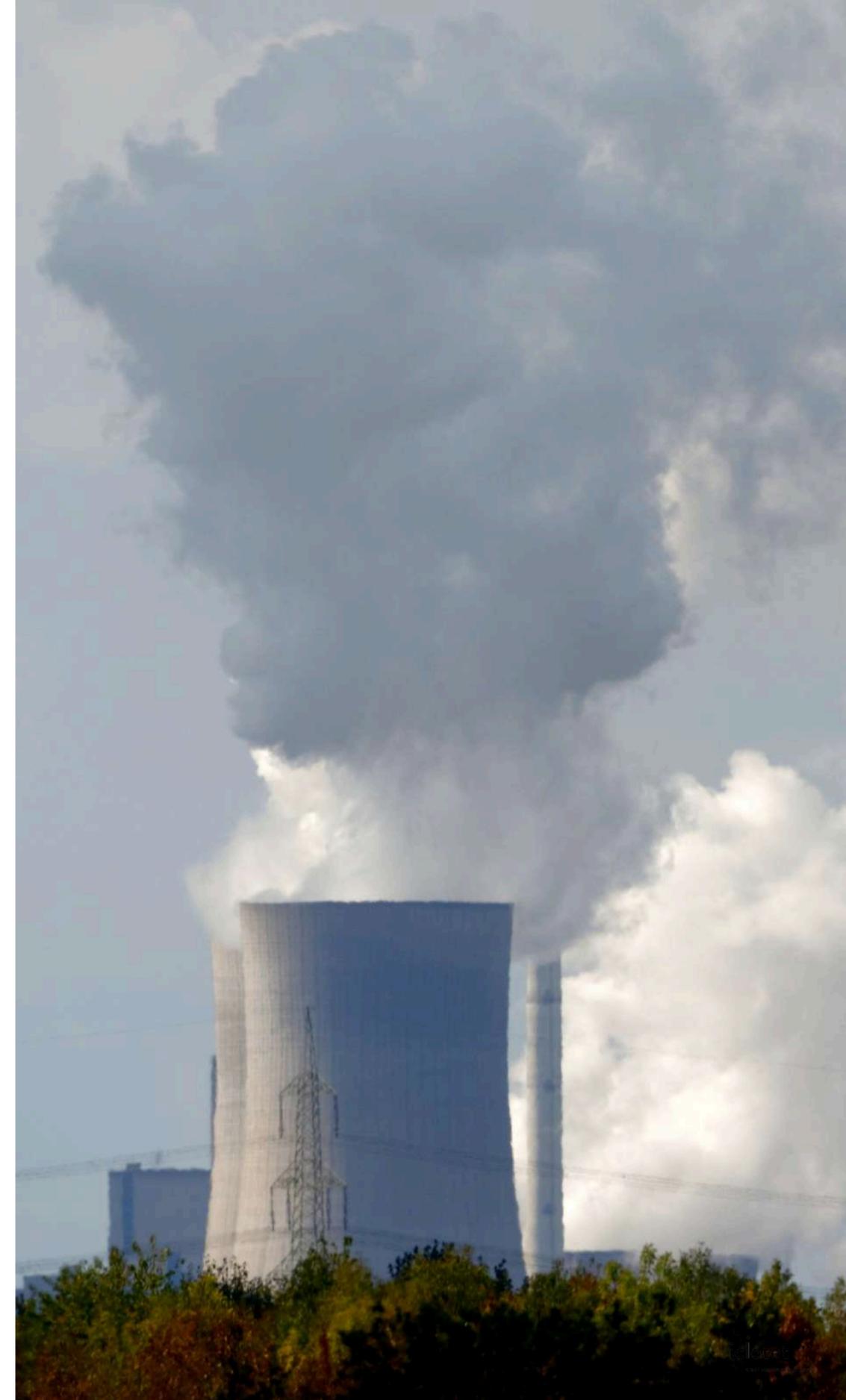
[Destacados de la sostenibilidad](#)

[Medio ambiente y circularidad](#)

[Social](#)

[Negocio responsable](#)

Emisiones de GEI





Compromisos y objetivos

Monitoreo de emisiones de suministro

Anualmente calcularemos las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) 1 y 2 (basadas en el mercado) para establecer una línea de base. Analizaremos la viabilidad de medidas de ahorro energético, tales como sistemas de iluminación eficiente y HVAC, y mantener un aprovisionamiento de energía sostenible.

Promover la sostenibilidad: apoyar iniciativas y proyectos sostenibles alineados con los ODS.

Para fomentar la participación de los empleados y promover la movilidad sostenible, educaremos e incentivaremos a los empleados para que adopten prácticas sostenibles, incluido el apoyo a iniciativas como la bicicleta. Además, contribuiremos al desarrollo local mediante proyectos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de nuestra Iniciativa Comunitaria iclotet.

Resumen de progreso de 2024

ÁMBITO 1

46,9 toneladas de CO2

ÁMBITO 2

0 toneladas de CO2

Cálculo de emisiones de GEI: se ha completado el cálculo inicial de las emisiones de alcance 1 y 2.

- Se ha realizado una evaluación inicial para calcular las emisiones de alcance 1 y 2 por primera vez, teniendo en cuenta las emisiones de los vehículos, los procesos de fabricación y los edificios. Esta evaluación estableció una línea de base para futuros objetivos de reducción.

Iniciativas de sostenibilidad: seguir innovando a través de nuevos modelos Upandbike y programas lanzados como Iniciativa Comunitaria iclotet.

- Continuamos la investigación y desarrollo de nuestro nuevo producto, UPANDBIKE, un sistema de aparcamiento de bicicletas seguro y automatizado. Además iniciamos el proceso de fabricación de nuestro primer producto. También diseñamos y establecimos la estructura de nuestro nuevo programa Iniciativa Comunitaria iclotet, que pretende apoyar proyectos innovadores alineados con nuestros valores y contribuir al desarrollo local. Este programa proporcionará apoyo financiero a las entidades elegibles que implementen proyectos que tengan un impacto positivo en el desarrollo sostenible, la innovación, el emprendimiento, la educación, el desarrollo de habilidades y las comunidades locales.

Proyecto AGRUPEM:

- El Servicio Catalán de Tráfico está realizando un estudio sobre la movilidad en la comarca del Pla d'Urgell para entender los patrones actuales y proponer mejoras. Un ámbito de interés particular es la movilidad relacionada con los desplazamientos diarios.
- Por este motivo, han creado una breve encuesta y han solicitado la colaboración de nuestros socios para su administración



[Introducción](#)

[Construyendo la estrategia](#)

[Avances en ESG](#)

[Objetivos futuros y conclusiones](#)

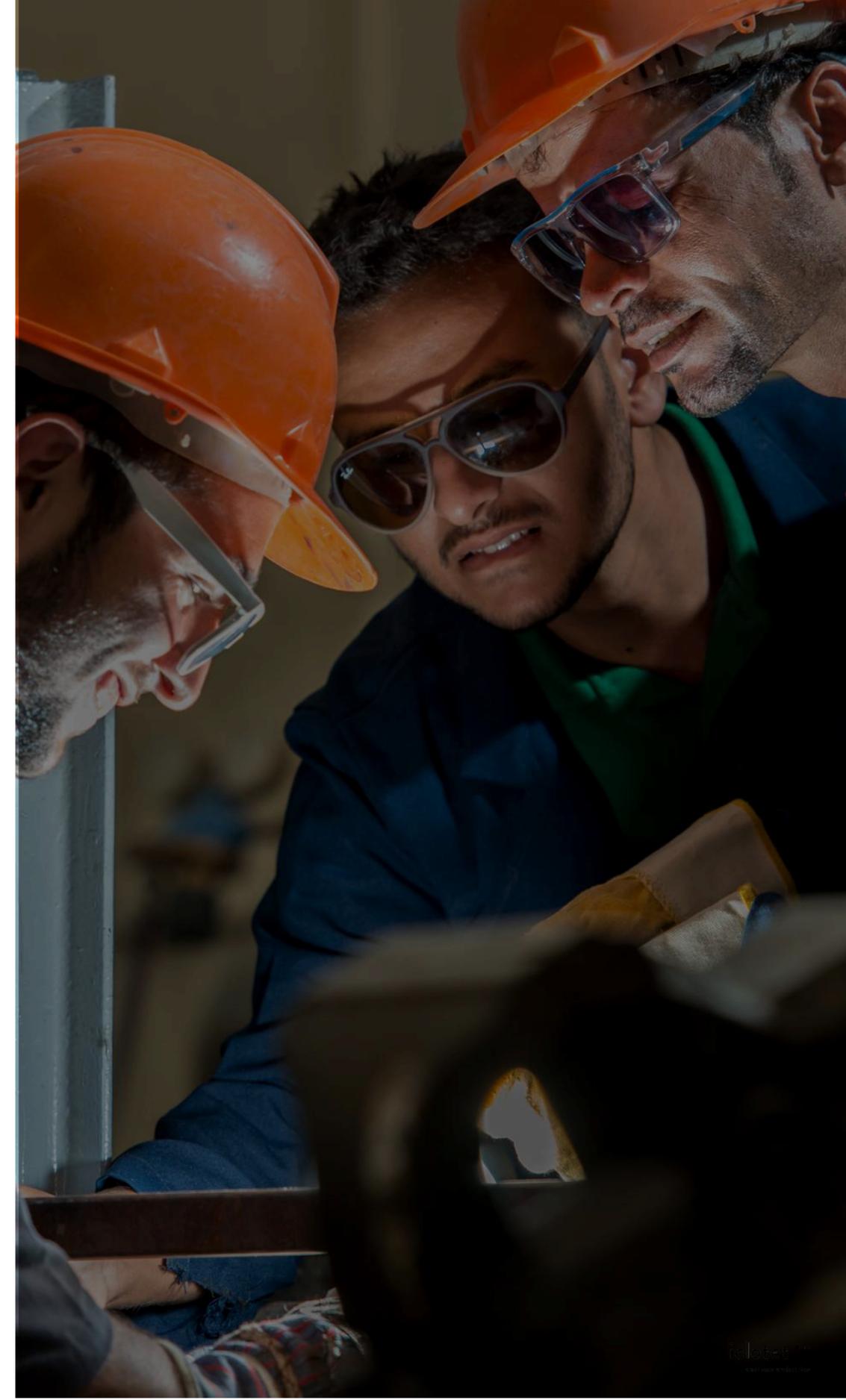
[Destacados de la sostenibilidad](#)

[Medio ambiente y circularidad](#)

Social

[Negocio responsable](#)

Social





Nuestro equipo

En iclotet hemos cultivado un equipo unido por valores compartidos: Compromiso, ambicioso, valentía, riguroso, innovador, justo, celebración del trabajo bien hecho y centrado en las personas.

Nuestro equipo se dedica a impulsar el crecimiento sostenible y la prosperidad compartida aprovechando la innovación tecnológica para crear soluciones industriales transformadoras.

Potenciamos comunidades globales, alimentamos un talento excepcional y fomentamos un futuro sostenible.





Compromisos y objetivos

Estamos comprometidos a crear un impacto positivo en el mundo alimentando un talento excepcional, fomentando un futuro sostenible, mejorando el bienestar de los empleados y celebrando la diversidad y la inclusión. Lo conseguiremos invirtiendo en nuestros empleados, priorizando la sostenibilidad ambiental, promoviendo un entorno laboral positivo y creando un puesto de trabajo inclusivo. Mediante la innovación tecnológica, las prácticas sostenibles y un enfoque centrado en las personas, continuaremos invirtiendo en nuestros empleados, nuestras comunidades y nuestro planeta.

Fomentar el talento excepcional: atraer, desarrollar y retener a los mejores talentos.

Para atraer y retener a los mejores talentos, implementaremos una estrategia de talento integral centrada en la contratación global, programas de tutoría, una gestión eficaz del rendimiento y una cultura centrada en las personas que celebra la diversidad, el desarrollo y los logros.

Fomentar un futuro sostenible: priorizar la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad social.

Fomentar la responsabilidad social implicando o reconociendo a los empleados de los proyectos/iniciativas en los que participa iclotet incluye, comunica mejor las asociaciones e iniciativas de la comunidad.

Mejorar el bienestar de los empleados: promover la satisfacción, salud y desarrollo profesional de los empleados.

Para promover el bienestar de los empleados, ofreceremos programas de bienestar, acuerdos laborales flexibles, reconocimiento de los empleados y servicios de soporte a la salud mental. Esto ayudará a crear un ambiente de trabajo positivo y solidario.

Resumen de progreso de 2024

- Mapa de la diversidad: análisis de la demografía de nuestra fuerza de trabajo para identificar áreas de mejora y fomentar la inclusión.
- Estudio del bienestar de los empleados: evaluación de la salud y satisfacción de los empleados para mejorar el equilibrio entre la vida laboral y la vida familiar, la satisfacción laboral y la salud mental.
- Presentación de resultados: compartir los hallazgos de un proyecto o estudio mediante visualizaciones de datos y explicaciones claras.
- Reuniones periódicas de los empleados: fomento de la comunicación abierta y la participación de los empleados discutiendo problemas y sugerencias en el puesto de trabajo.



Diversidad, equidad e inclusión

El proyecto Diversidad e Inclusión es una parte integral de la transición de iclotet hacia una estrategia de sostenibilidad. Se alinea estrechamente con el aspecto social de la sostenibilidad.

iclotet reconoce que la creación de un puesto de trabajo más inclusivo para todos es esencial para construir un negocio más fuerte. Un equipo diverso fomenta una mayor creatividad, resiliencia y adaptabilidad (Mckinsey, 2023)





Compromisos y objetivos

Mejorar la diversidad cultural y de edad:

Potenciaremos y fomentaremos una cultura diversa e inclusiva: Implementaremos un proceso de contratación inclusivo. Fomentaremos la comunicación abierta y honesta entre los empleados y ofreceremos conferencias que promuevan la inclusión cultural, un ejemplo es la presentación de resultados y acciones. Además, celebra la diversidad reconociendo distintas fechas religiosas.

Avanzar en la igualdad de género:

Para aumentar la representación de las mujeres en puestos de liderazgo y promover la equidad de género, anunciaremos ofertas de trabajo en diversas plataformas y crearemos un programa de tutoría que empareje a mujeres con otras mujeres en puestos de liderazgo.

Fomentar una cultura inclusiva:

Para fortalecer la cultura de inclusión, respeto y equidad de nuestra empresa, fomentaremos la comunicación abierta y honesta entre los empleados y ofreceremos conferencias que promuevan la inclusión cultural.

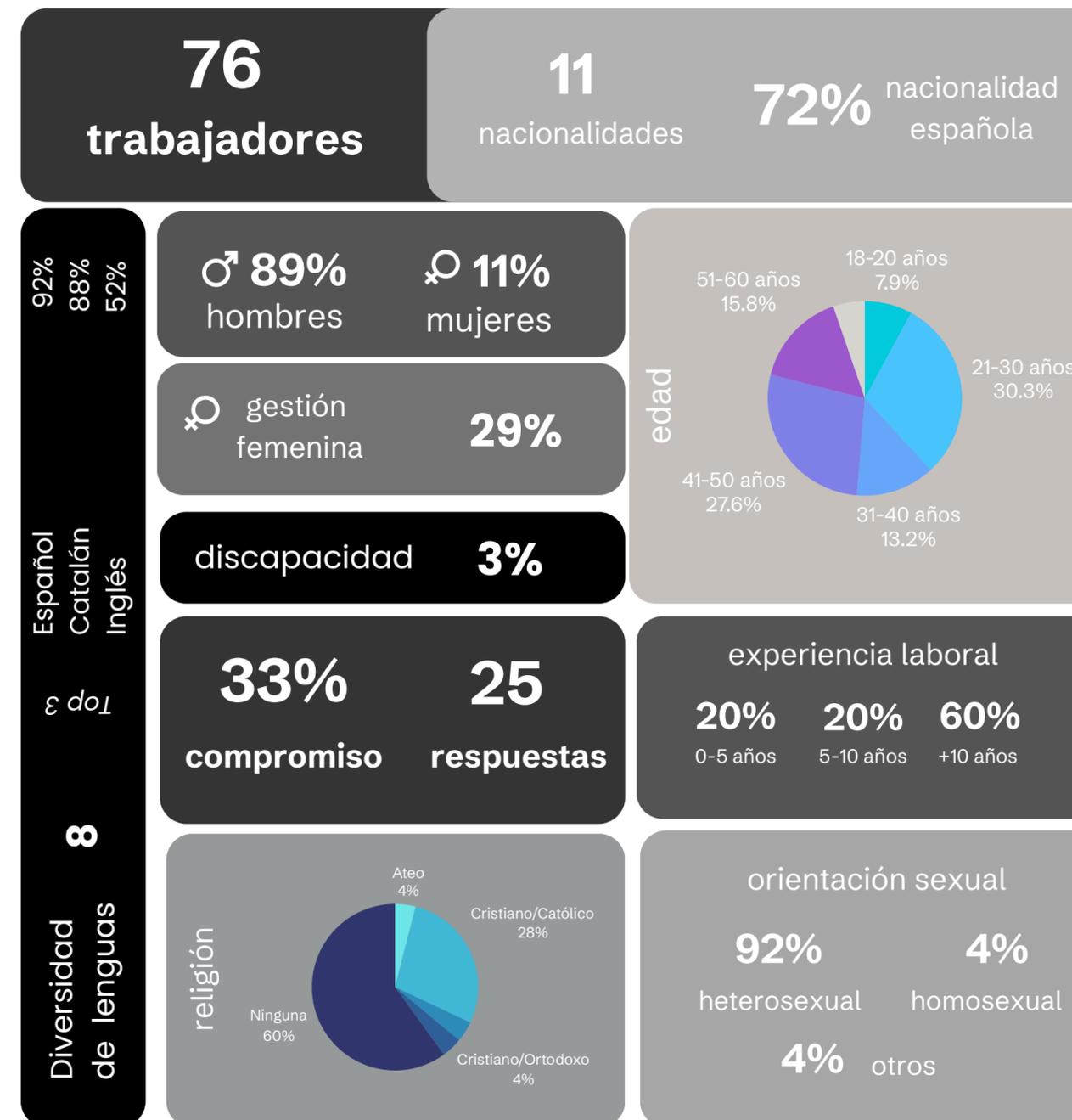
Abordar los sesgos percibidos:

Para abordar cualquier sesgo o discriminación percibida, implementaremos un sistema de notificación que permita a los empleados informar cualquier caso de discriminación o sesgo percibido.

Medir el progreso:

Periódicamente evaluaremos nuestro progreso hacia nuestros objetivos de diversidad e inclusión y realizaremos los ajustes necesarios. También revisaremos e informaremos anualmente sobre los objetivos de diversidad e inclusión de la empresa.

Resumen de progreso de 2024





Resumen de progreso de 2024

Puntos clave identificados

- Diversidad cultural: la alta representación de distintas culturas en 11 nacionalidades demuestra un compromiso con la diversidad global.
- Diversidad de edades: la integración de las franjas de edad contribuye a una fuerza de trabajo multigeneracional con diversas perspectivas.
- Mujeres en el liderazgo: tener el 29% de los cargos de liderazgo ocupados por mujeres es un indicador positivo de la igualdad de género.
- Cultura inclusiva: la mayoría de los trabajadores que se sienten seguros por hablar de la diversidad y percibir la empresa cuanto más abierta a la diversidad en comparación con los demás sugiere una cultura laboral positiva.
- Ausencia de prejuicios percibidos: la ausencia de prejuicios relacionados con el desarrollo profesional es un signo positivo de un entorno justo y equitativo.

88%

se sienten cómodos discutiendo cuestiones relacionadas con la diversidad y la inclusión en el puesto de trabajo

76%

creen que las oportunidades de progreso profesional no están limitadas por prejuicios

68%

piensan que iclotet está más abierto a la diversidad en comparación con otras empresas

96%

respondieron que nunca se les negó una oportunidad por prejuicios



[Introducción](#)

[Construyendo la estrategia](#)

[Avances en ESG](#)

[Objetivos futuros y conclusiones](#)

[Destacados de la sostenibilidad](#)

[Medio ambiente y circularidad](#)

Social

[Negocio responsable](#)

Seguridad y salud laboral





Compromisos y objetivos

Minimizar los accidentes y lesiones laborales.

La empresa establecerá un programa integral de seguridad para garantizar un entorno de trabajo seguro. Esto implicará la recogida de datos, la identificación de peligros, la formación en seguridad, la investigación de incidentes, el mantenimiento de equipos y las prácticas ergonómicas. Su objetivo es fomentar una cultura de seguridad y prevenir accidentes y lesiones. Nuestro objetivo es conseguir cero Accidentes Laborales

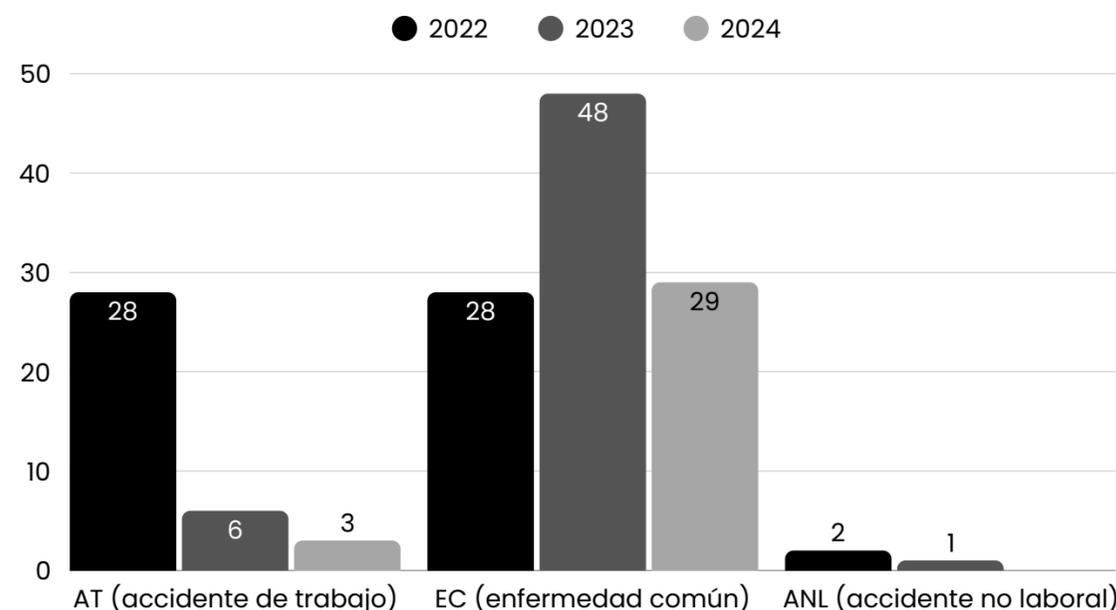
Crear un entorno de trabajo seguro y responsable.

La empresa implementará diversas medidas de seguridad para mantener un entorno de trabajo seguro y saludable. Éstos incluyen inspecciones de seguridad periódicas, formación, comunicación de información de seguridad, suministro de EPI, cumplimiento de normas de seguridad y promoción de la salud mental. El objetivo general es crear un puesto de trabajo seguro y solidario

Resumen de progreso 2024

- iclotet prioriza la salud y el bienestar de nuestros empleados.
- Todos nuestros empleados están cubiertos por un sistema sanitario integral, complementado con un seguro médico privado que permite acceder a consultas, pruebas y tratamientos de alta calidad.
- Promovemos programas de bienestar y salud laboral, incluyendo revisiones periódicas y campañas de vacunación.
- Entre 2023 y 2024, hemos conseguido una reducción importante del 40% de la siniestralidad laboral que ha provocado ausencias.

Además vimos una disminución del número de "lesiones habituales", de 48 a 29.





Resumen de progreso de 2024

Tipo de accidente	2022	2023	2024
AT (accidente de trabajo)	28	6	3
EC (enfermedad común)	28	48	29
ANL (accidente no laboral)	2	1	0
Total	58	55	32

Tipo de accidente	2022	Mitjana de dies perduts	2023	Mitjana de dies perduts	2024	Mitjana de dies perduts
AT (accidente de trabajo)	28	9	6	22	3	28
EC (enfermedad común)	28	11	48	21	29	13
ANL (accidente no laboral)	2	43	1	10	0	
Total	58		55		32	



[Introducción](#)

[Construyendo la estrategia](#)

[Avances en ESG](#)

[Objetivos futuros y conclusiones](#)

[Destacados de la sostenibilidad](#)

[Medio ambiente y circularidad](#)

Social

[Negocio responsable](#)

Bienestar





Compromisos y objetivos

Mejorar el bienestar de los empleados: mejorar la satisfacción de los empleados, reducir el estrés y prevenir el agotamiento.

Para priorizar la salud mental, aumentaremos la conciencia de las políticas y recursos de salud mental, ofreceremos apoyo accesible para la salud mental. Además, evaluaremos regularmente nuestro progreso hacia una encuesta anual

Fomentar un entorno laboral positivo: crear un puesto de trabajo libre de acoso, acoso y discriminación.

Para fomentar una cultura laboral positiva e inclusiva, implementaremos políticas de tolerancia cero para el acoso, acoso escolar y discriminación, y fomentaremos la comunicación abierta. Reforzaremos el código de conducta y los canales del iclotete para comunicar cualquier acoso, bullying y discriminación.

Mejorar el reconocimiento de sus empleados: reconocer y apreciar las contribuciones de los empleados.

Para reconocer y apreciar las contribuciones de los empleados, diseñaremos e implementaremos programas de reconocimiento formales e informales, promoveremos la formación en liderazgo y ofreceremos un sistema de retroalimentación.

Resumen de progreso de 2024

- **Oportunidades de desarrollo profesional:** ofrece programas de formación, tutoría y oportunidades de desarrollo profesional.

- **Presentación de los resultados de la encuesta de bienestar:** en 2024, reestructuramos la encuesta de satisfacción de los empleados, incluyendo también mapas sobre física y salud mental, desarrollo profesional y motivación. Los resultados y el plan de acción hasta 2025 se presentaron a los empleados.





[Introducción](#)

[Construyendo la estrategia](#)

[Avances en ESG](#)

[Objetivos futuros y conclusiones](#)

[Destacados de la sostenibilidad](#)

[Medio ambiente y circularidad](#)

[Social](#)

[Negocio responsable](#)

Desarrollo de nuestros trabajadores





Compromisos y objetivos

iclotet quiere contribuir al desarrollo de sus trabajadores. Entendemos que la combinación entre la educación formal aplicada a la experiencia profesional y los retos de trabajar en una empresa innovadora es la forma de desarrollar las personas.

La etapa de incorporación la viven todas las personas que se incorporan a la empresa y cubre principalmente la historia y la cultura de iclotet. Entonces, entramos en operaciones onboarding, para lo que reducimos los contenidos y dirigimos el aprendizaje a la dinámica de las tareas de posición.

Después de este proceso, iclotet, en colaboración con otras instituciones, ofrece cursos que se ajustan a las necesidades del cargo. Incluye cursos técnicos, idiomas, gestión, etc.

Fomentar el desarrollo profesional: ofrecer oportunidades de crecimiento y progreso de sus empleados.

Para fomentar el desarrollo profesional, continuaremos ofreciendo oportunidades de crecimiento y progreso, ofreciendo programas de formación y desarrollo para mejorar las habilidades y conocimientos de los empleados, y reconocer y apreciar las contribuciones de los empleados.

Resumen de progreso de 2024

En 2024, iclotet patrocinó cursos específicos para 37 personas, incluidos 3 másters en gestión y administración de proyectos. Aparte de másteres, otros cursos sumaron más de 204h de cursos.

Curso de horas de desarrollo realizadas por los empleados de la organización por categoría laboral	Horas
Gestión y másteres (líderes, coordinadores)	158 h
Funcionamiento (metal, maquinaria)	46 h
Total	204 h



Forma de atender a los clientes

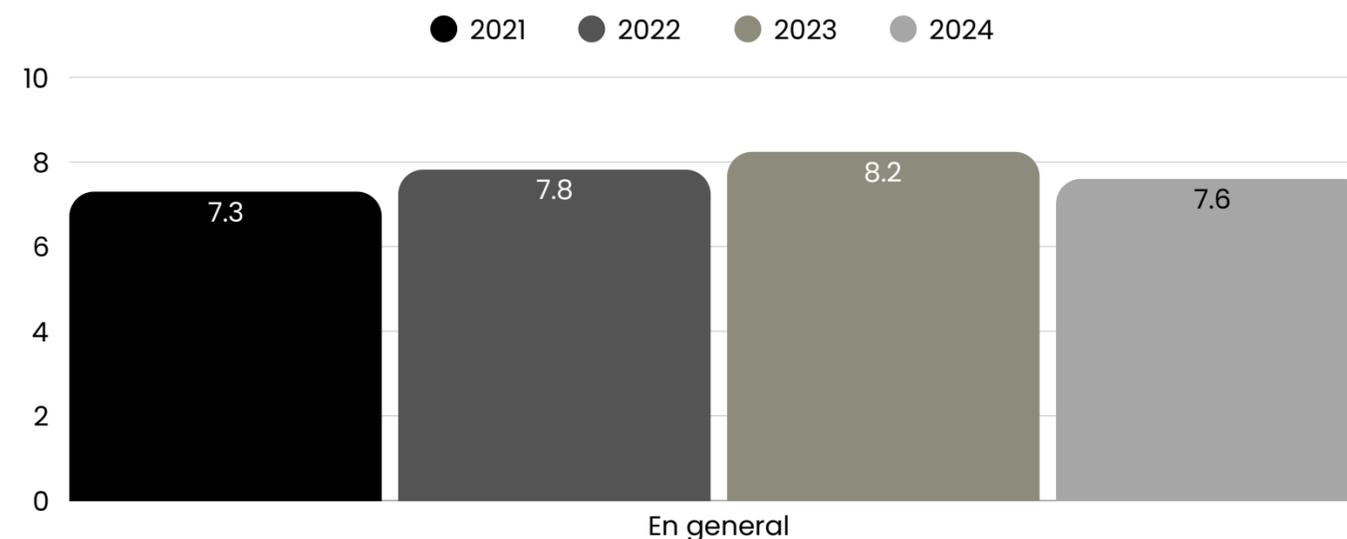
iclotet es especialista en el diseño y fabricación de soluciones para la automatización de procesos industriales. Nuestro equipo, formado por profesionales cualificados en distintos ámbitos, nos permite ofrecer soluciones en todo el mundo, así como centrarnos personalmente en cada proyecto; desde el diseño hasta la puesta en marcha, cuidando al cliente durante todas las fases del proceso.



Calidad del servicio y calificación

Para garantizar el servicio de máxima calidad a nuestros clientes, cada miembro del equipo está formado en los procesos de éxito del cliente y las mejores prácticas. Para evaluar la satisfacción del cliente, realizamos encuestas para evaluar su percepción de ocho aspectos clave, que incluyen: estudios técnico-económicos iniciales, interacciones director de proyecto y atención al cliente, puntualidad de entrega, soporte en proceso, alineación con los resultados esperados y estándares de calidad, eficacia de la formación, transparencia de precios y servicio al cliente global.

El objetivo para 2025 es alcanzar la media de 7,5.





Compromisos y objetivos

iclotet siempre ha estado involucrado en proyectos dentro de la comunidad, apoyando diferentes iniciativas.

En 2024, iclotet participó en 15 proyectos dentro de la comunidad, a través de 14.000 euros en donaciones y colaboración a través de horas de voluntariado.

Implicación con la comunidad

iclotet mantendrá algunas de las colaboraciones con asociaciones y proyectos de la comunidad.

Para el próximo año, queremos formalizar las colaboraciones mediante el lanzamiento del programa "Iniciativa Comunitària iclotet" para priorizar los proyectos y asegurarnos de que estén alineados con los valores y objetivos de iclotet. Además, para poder medir el impacto de estos proyectos en la comunidad.





Resumen de progreso de 2024

> [Proyecto en movilidad](#)

iclotet también participa en proyectos de movilidad, actuando como patrocinador o parte de una organización que trabaja para mejorar la movilidad de las personas y del planeta, explorando opciones más ecológicas.

[Cycling industries Europe \(CIE\)](#) es un ejemplo de asociación a la que se unió iclotet. Su propósito es demostrar los beneficios de todo el ecosistema del ciclismo, incluyendo la cadena de suministro y las industrias de servicios, e incluir todas las dimensiones del uso del ciclo, desde la movilidad hasta el esparcimiento y el deporte.

iclotet participa activamente en proyectos con Consejo URBIS (Amec) y Junta Light Mobility. Estas iniciativas tienen por objetivo promover la movilidad urbana sostenible, soluciones de ciudad inteligente y fomentar las conexiones entre empresas que comparten la visión de un futuro más sostenible.

Bicipla es uno de estos proyectos, donde el director general de iclotet como voluntario ha estado ayudando a rediseñar la ciudad para mejorar las infraestructuras ciclistas tanto para los desplazamientos como para fines recreativos.

> [Proyectos de desarrollo económico de la comarca](#)

> [Proyectos en deportes](#)

> [Proyectos relacionados con el agua](#)

> [Trabajo de verano](#)

upandbike
parking smart



Resumen de progreso de 2024

> [Proyecto en movilidad](#)

iclotet ha colaborado con entidades que apoyan el desarrollo económico a través de la empresa catalana.

AMEC Positive Industry fomenta la internacionalización de las empresas y la exportación de soluciones catalanas, además de la colaboración monetaria, el CEO de iclotet actúa en el comité ejecutivo, como voluntario. El impacto de sus actividades se presenta en su memoria anual en su sitio web. actúa en el comité ejecutivo, como voluntario. El impacto de sus actividades se presenta en su memoria anual en su sitio web.

> [Proyectos de desarrollo económico de la comarca](#)

Colaboración con **CEQUIP**, que tiene la misión de apoyar a las empresas de bienes que avanzan en la innovación, conectando empresas para incorporarse a proyectos tecnológicos, e impartiendo formación. iclotet también ofrece apoyo económico y horas de voluntariado del CEO.

FEMCAT es un socio más en proyectos a lo largo de iclotet, su misión es hacer que Cataluña sea competitiva, abierta al mundo, con capacidad emprendedora e innovadora, cohesión social, y sostenible a largo plazo. Las actividades de FEMCAT se centran en el emprendimiento y la innovación, la competitividad, la visibilización de Cataluña y la cohesión social, implicando académicos, gobierno y comunidad para impulsar las empresas catalanas y aportar un impacto positivo en Cataluña. Algunos de los impactos se pueden comprobar en su informe. Para FEMCAT iclotet también aporta valor monetario y horas de voluntariado.

> [Proyectos en deportes](#)

> [Proyectos relacionados con el agua](#)

> [Trabajo de verano](#)

También existe una colaboración con **AGRUPEM**, que tiene la misión de fomentar la colaboración y promover el desarrollo económico local. Pretendemos potenciar la competitividad de las empresas miembros mediante la cooperación, el intercambio de conocimientos y recursos, y siempre teniendo en cuenta la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa dentro de la región de AGRUPEM que tienen un impacto social y ambiental son:

- Educación: con un proyecto de inserción de los jóvenes en el mercado laboral. Al conectar la industria y las instituciones educativas.
- Formación: desde temas específicos como la transición energética a las lenguas, masters y doctorados.
- Social: acción para promover un puesto de trabajo diverso y saludable, que incluye talleres, formación y directrices.

Estas colaboraciones contribuyen a la misión de iclotet de desarrollar una comunidad a través de negocios responsables e innovadores, muchas de las acciones organizadas por estas asociaciones tienen un impacto en iclotet.



FY24 summary progress

> [Proyecto en movilidad](#)

> [Proyectos de desarrollo económico de la comarca](#)

> [Proyectos en deportes](#)

> [Proyectos relacionados con el agua](#)

> [Trabajo de verano](#)

iclotet también apuesta por el deporte, en colaboración con [Xafatolls](#), el centro deportivo de la ciudad de Mollerussa, que promueve actividades deportivas para la comunidad.





FY24 summary progress

[> Proyecto en movilidad](#)

[> Proyectos de desarrollo económico de la comarca](#)

[> Proyectos en deportes](#)

[> Proyectos relacionados con el agua](#)

[> Trabajo de verano](#)

iclotet también forma parte de la asociación Catalan Water Partnership, que está formada por empresas y centros de conocimiento que operan en el sector del uso sostenible del agua desde el año 2008 y que tienen como misión mejorar la competitividad global de sus asociados.





FY24 summary progress

> [Proyecto en movilidad](#)

El programa són oportunidades laborales temporales a tiempo completo durante las vacaciones de verano, que permiten a los estudiantes obtener experiencia práctica en un campo escogido sin distracciones académicas. Estas prácticas ofrecen experiencias inmersivas, desarrollo de habilidades, oportunidades de trabajo en red y la oportunidad de explorar opciones profesionales.

> [Proyectos de desarrollo económico de la comarca](#)

En 2024 iclotet tenía dos estudiantes para el programa de trabajo de verano, ambos habían trabajado durante 3 meses en marketing y en un proyecto de sostenibilidad.

> [Proyectos en deportes](#)

"Personalmente he aprendido a utilizar el programa Elementor ya relacionarme profesionalmente con la gente. Es decir, todo lo que se experimenta en una oficina: envío de correos, reuniones, cumpliendo plazos. Creo que trabajar en verano ayuda a poder encontrar trabajo, ya sea en nuestra empresa o en otra a través de los conocimientos que hemos adquirido durante esta época. persona y crecer".

Ada Caba

> [Proyectos relacionados con el agua](#)

> [Trabajo de verano](#)





[Introducción](#)

[Construyendo la estrategia](#)

[Avances en ESG](#)

[Objetivos futuros y conclusiones](#)

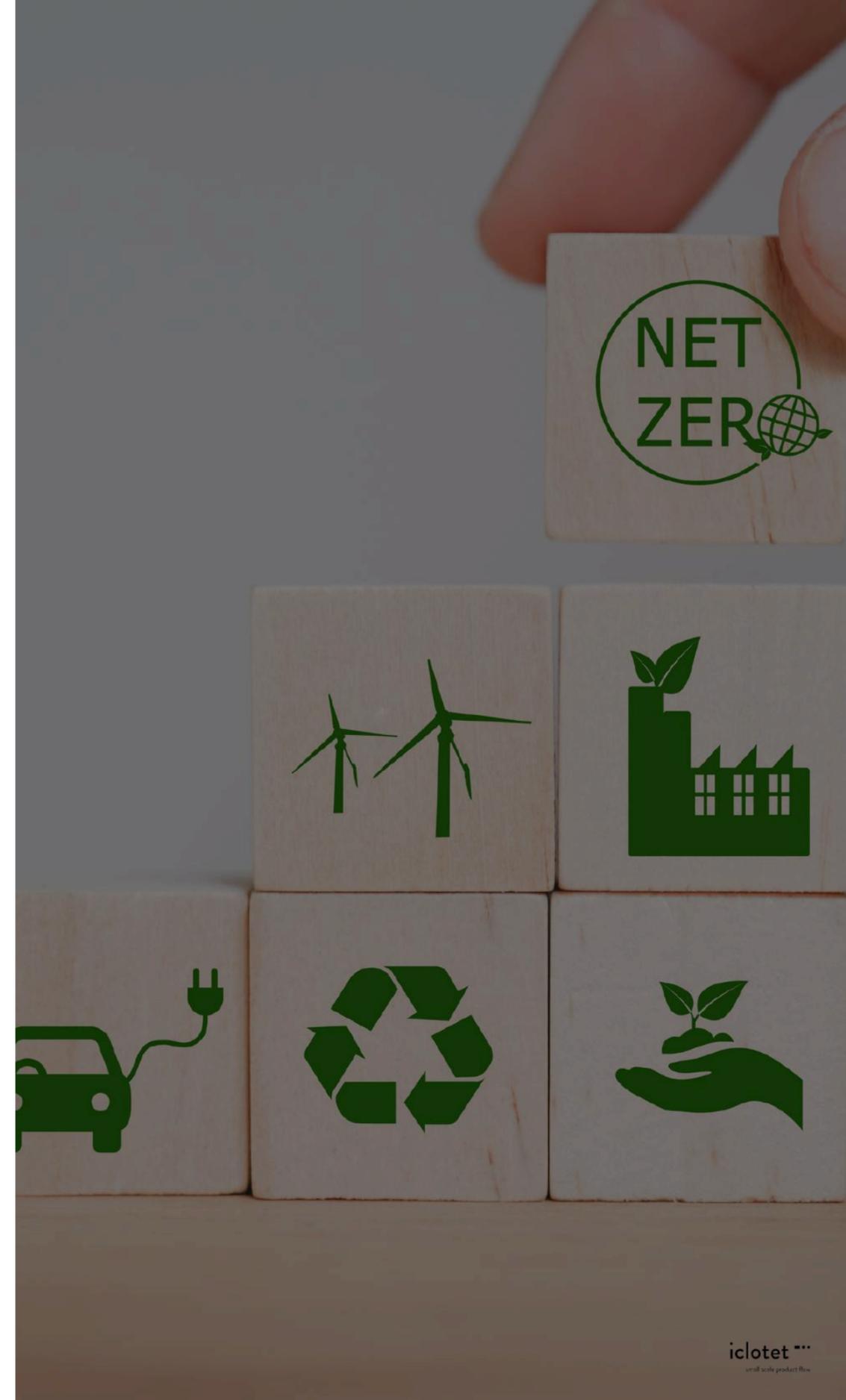
[Destacados de la sostenibilidad](#)

[Medio ambiente y circularidad](#)

[Social](#)

[Negocio responsable](#)

Negocio responsable





Gobernanza

La sostenibilidad es una parte integrada de nuestro negocio y está dirigida desde una perspectiva holística alineada con los valores de iclotet. Ignasi Clotet es Sociedad Limitada Unipersonal (SLU), es decir, es una sociedad de responsabilidad limitada en la que todas las acciones son propiedad de una sola persona física o entidad. Es decir, una SLU es una empresa propiedad de una persona comprometida con un negocio responsable.

Código de conducta

Nuestro código ético es nuestra brújula, guiando a todos los empleados de Ignasi Clotet S.L.U. para realizar negocios con integridad, respeto y profesionalidad. Destacan los principios y comportamientos que aseguran que operamos de conformidad con todas las leyes y regulaciones y mantenemos los más altos estándares éticos en nuestras interacciones con colegas, clientes y todas las partes interesadas.

Puntos clave destacados en ambas traducciones:

- Principio rector: el código ético sirve como pauta fundamental para todos sus empleados.
- Ámbito integral: cubre el trabajo diario, la utilización de recursos y las interacciones con distintos grupos de interés.
- Fundamentos éticos: el código está basado en el respeto por los valores corporativos y los principios éticos empresariales.
- Cumplimiento legal: garantiza que todas las acciones se alineen con las leyes y regulaciones.
- Mejora de la reputación: el objetivo es establecer a la empresa como referente de prácticas empresariales éticas.

[Código de conducta iclotet](#)

Política de protección de dades

Esta política de privacidad cubre cualquier tratamiento de datos que pueda producirse al navegar o interactuar con cualquiera de nuestras páginas web o redes sociales en las que podamos tener presencia (Facebook, Twitter, Instagram, etc.). Se especifica información especial en la parte inferior de este documento en el caso del uso de las redes sociales. También será de aplicación a cualquier procedimiento interno de la empresa que requiera la recogida de datos, ya sea en formularios en papel o en cualquier otro formato.

[Política de protección de datos](#)

Aviso legal

En cumplimiento del deber de información recogido en el artículo 10 de la Ley 34/2002, de 11 de julio de 2002, de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, le informamos que el Sitio Web y el portal de Internet <https://www.iclotet.com/> (en adelante, el ET, ET, Web). con domicilio social. Canal 19, Mollerussa con CIF número B-25033259. El presente aviso legal regula las condiciones de uso del citado portal de Internet.

[Aviso Legal](#)



Compromisos y objetivos

Establecer una estructura de gobierno sólida: integrar prácticas de sostenibilidad en las operaciones empresariales básicas y alinearlas con los valores de iclotet.

Para establecer una estructura de gobierno sólida, integraremos la sostenibilidad en nuestra planificación estratégica a largo plazo, crearemos un comité de sostenibilidad dedicado, estableceremos objetivos y objetivos específicos de sostenibilidad, asignaremos responsabilidades claras, revisaremos y actualizaremos periódicamente las políticas y procedimientos de sostenibilidad y colaboraremos con las partes interesadas para generar consenso sobre iniciativas de sostenimiento.

Promover una conducta ética: fomentar una cultura de integridad y profesionalidad entre los empleados.

Para mantener las interacciones respetuosas y éticas, implementaremos un Código Ético para toda la empresa que servirá de principio rector para todos los empleados, que cubre las prácticas de trabajo diarias, el uso de recursos y las interacciones con distintos grupos de interés.

Garantizar el cumplimiento legal: realizar todas las actividades empresariales de acuerdo con las leyes y regulaciones pertinentes.

Para garantizar el cumplimiento legal, realizaremos auditorías legales periódicas, ofreceremos formación legal regular, consultaremos expertos legales, mantendremos registros actualizados, supervisaremos los cambios normativos y estableceremos una línea directa de cumplimiento confidencial. Mediante estas medidas proactivas, identificaremos y abordaremos los posibles riesgos legales y garantizamos que nuestras prácticas comerciales se alinean con los estándares actuales.

Resumen de progreso de 2024

- Desarrollar y poner en marcha un programa de formación sobre el Código Ético para todos sus empleados.
- Realice una revisión de las prácticas actuales de seguridad de datos y actualice la política si es necesario.
- Realice una auditoría legal para garantizar el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables.



[Introducción](#)

[Construyendo la estrategia](#)

[Avances en ESG](#)

[Objetivos futuros y conclusiones](#)

[Destacados de la sostenibilidad](#)

[Medio ambiente y circularidad](#)

[Social](#)

[Negocio responsable](#)

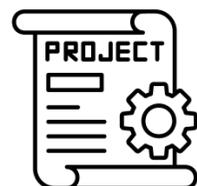
Resultados financieros



+14,8% proyectos



85% exportación



32 proyectos



América como nuevo mercado



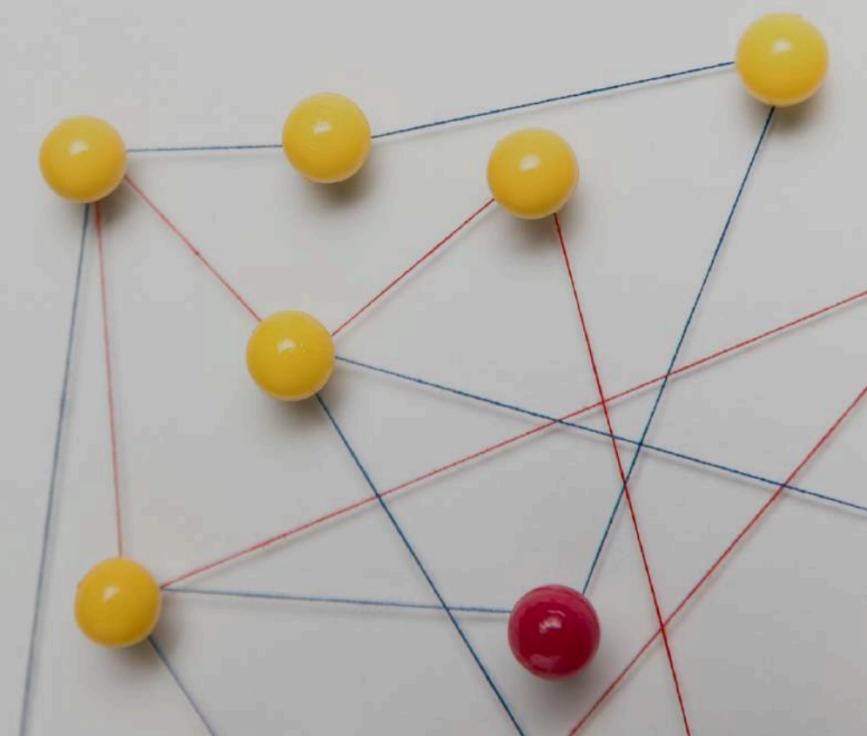
Relaciones con proveedores

La transición de iclotet hacia la estrategia de sostenibilidad va más allá de los muros de la empresa. iclotet quiere actuar más cerca de sus grupos de interés, incluidos sus proveedores. En 2024, iclotet empezó a cubrir las operaciones de los proveedores en su gestión de impacto sostenible.

Compromisos y objetivos

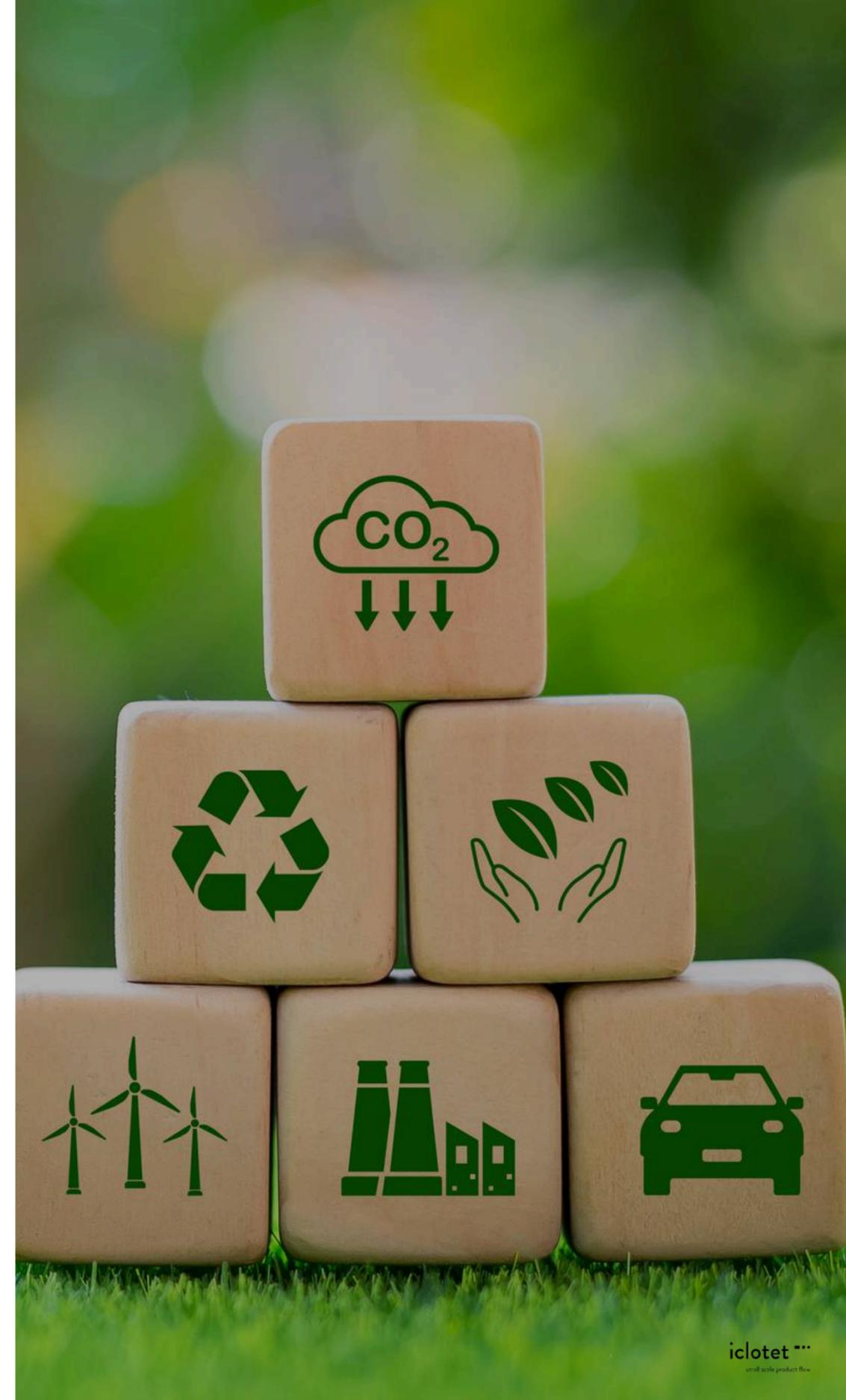
Nuestro plan es, poco a poco, incorporar a proveedores a la toma de decisiones y proyectos para transformar toda la cadena de suministro. Los primeros pasos fueron: mapear a todos los proveedores, llegando con 20 proveedores de material y 15 proveedores de servicios. Las que identificamos a 13 como principales en términos de impacto, siendo un 54% proveedores locales. Y redactar la Política de Proveedores de iclote, para garantizar la alineación entre el proveedor y los compromisos sostenibles de iclote, de los proveedores significativos más del 38% se ha adherido a la política.

iclotet tiene como objetivo cubrir el 70% de los proveedores significativos que se denuncian en la póliza hasta 2025, e iniciar el mapeo de iniciativas sostenibles que puedan contribuir al impacto positivo de iclotet. Asimismo, iclotet ya se adhirió al proyecto de Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP Responsabilidad ampliada del productor) para el embalaje, alineado en el “Real Decreto 1055/2022 de envases y residuos de envases” hasta 2025.





Objetivos futuros y conclusiones





Objetivos 2025

Nuestra visión para 2025 se basa en el progreso conseguido en 2024, centrándonos en impulsar un impacto medible y un crecimiento sostenible. Los objetivos clave incluyen:

Clima y circularidad



Tasa de tratamiento de residuos operativos al 100%

Personas



Índice de satisfacción de los clientes en promedio 7,5 puntos



Cero accidentes laborales



Tasa de conciliación de la vida laboral y familiar al 70% de los trabajadores

Negocio responsable



Crecimiento del 15% en ventas



100% de los trabajadores formados en código ético



Crecimiento del 100% en las ventas de Upandbike



70% de cumplimiento de la política de proveedores



Conclusión

Cuando cerramos este informe, es evidente que 2024 fue un año transformador para iclotet, marcado por avances significativos en la incorporación de la sostenibilidad en todos los aspectos de nuestro negocio. Al dar prioridad a la gestión ambiental, fomentar la inclusión y mejorar la gobernanza, hemos establecido una base sólida para el crecimiento continuado que beneficia no sólo a nuestros grupos de interés, sino a la comunidad y al planeta en general.

Nuestros logros, como reducir el consumo de energía, aumentar la circularidad, mejorar la diversidad y lanzar iniciativas impactantes como la Iniciativa Comunitaria iclotet, reflejan nuestro compromiso con un progreso.

A medida que miramos hacia 2025 y más allá, nuestro enfoque sigue siendo a escalar estos logros. Con objetivos ambiciosos como conseguir cero accidentes laborales, aumentar la satisfacción del cliente y garantizar el cumplimiento al 100% de nuestra Política de proveedores, confiamos en nuestra capacidad para generar un impacto duradero.

Junto con nuestros empleados, socios y comunidades, iclotet está dispuesta a liderar la innovación y la sostenibilidad, construyendo un futuro donde la excelencia operativa se alinea perfectamente con la responsabilidad ambiental y social.



iclomet ...

small scale product flow